



Corporate Resource Management

Escultores del Talento Humano

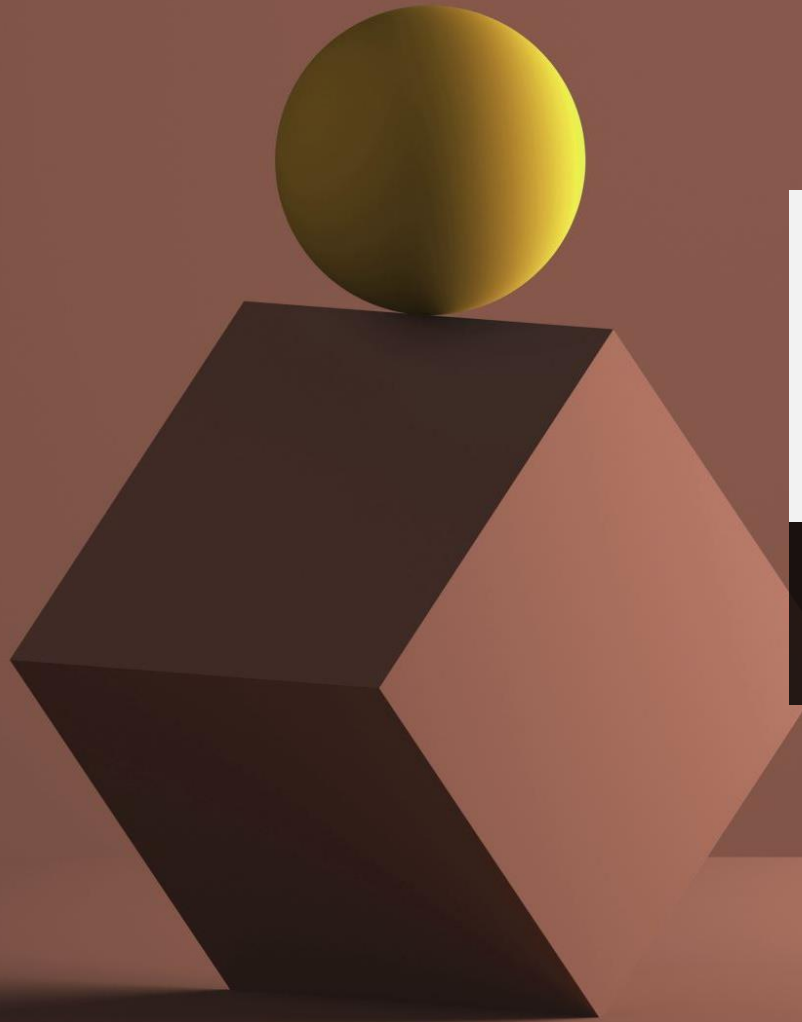
Corporate Resource Management

- Corporate Resource Management nace en Panamá en el año 2011, atendiendo las necesidades del mercado en la mejora de procesos y desarrollo del talento humano.
- Somos un equipo de expertos consultores, formadores y coaches, que cubren las áreas esenciales de la gestión de los recursos de una empresa.
- Contamos con trayectoria en áreas multidisciplinarias, en empresas nacionales y transnacionales de distintos rubros, liderando procesos de cambios estructurales, proyectos de implantación y mantenimientos de sistemas de calidad, diseño y desarrollo de programas de formación y modelos organizacionales de gestión.



Quiénes somos

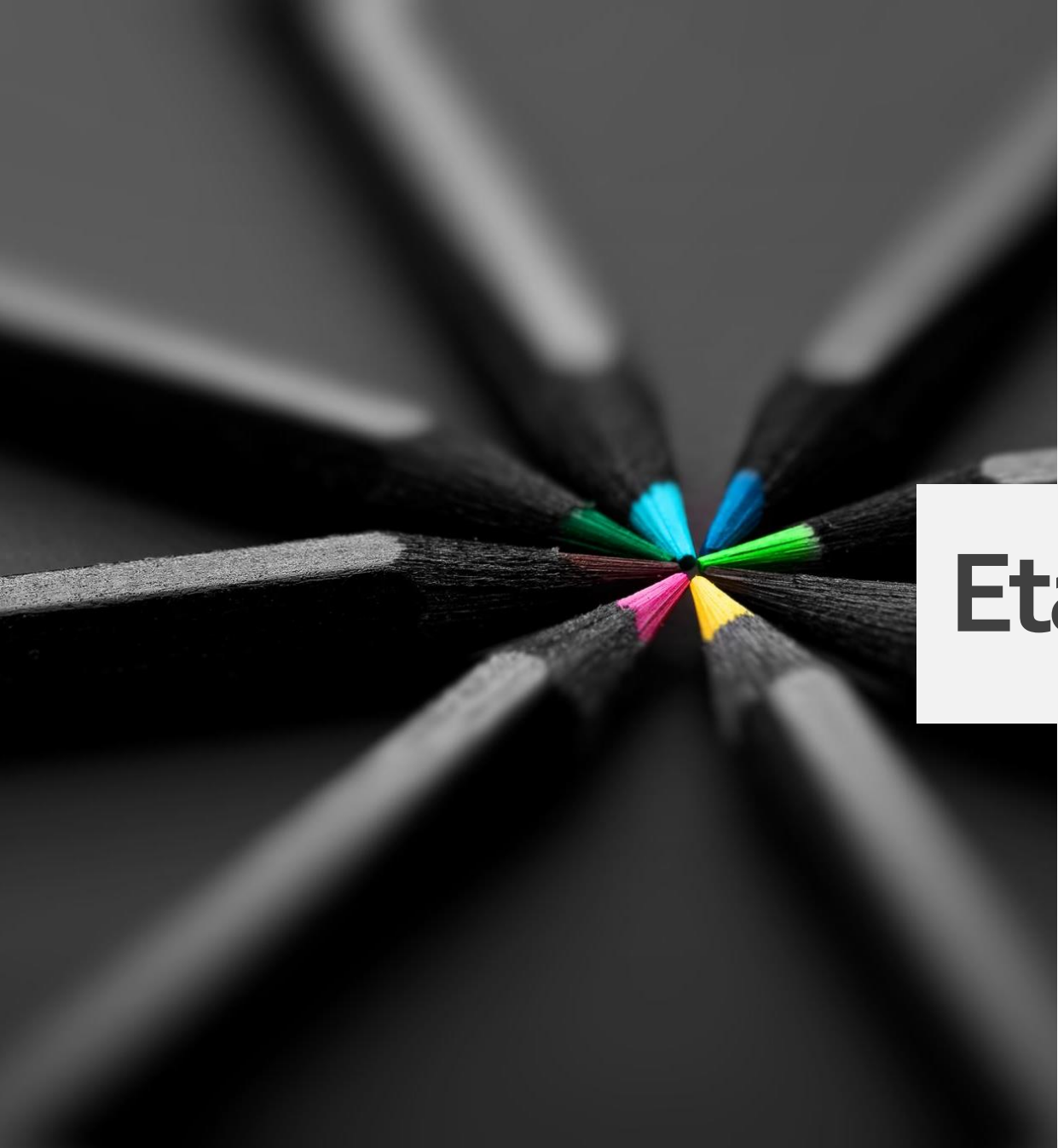
Sus socios en el éxito.



Somos un equipo humano, que ofrecemos...

un proceso transformacional para conectar a las personas con los procesos, a través de:

- Coaching
- Facilitación
- Consultoría



Etapa de construcción



MetLife

Presentación de los resultados del diagnóstico del equipo



Objetivo del proceso de intervención	Aumentar el nivel de competencias 6.0 del equipo DE GESTIÓN HUMANA en un 10% (sobre la base del 64%) en la empresa METLIFE para Diciembre del 2020; de tal modo que se fortalezca la confianza, la cohesión y el compromiso del equipo frente al logro de los objetivos asignados.			
--------------------------------------	--	--	--	--

ACTIVIDAD	FECHA	Actividad	Actividades	DURACIÓN
• Sesión de divulgación y acuerdos de proceso con el equipo.	31 oct 09:00 – 11:00	Reunión	•Apertura con actividad de conocimiento grupal. •Presentación objetivo del proceso y estado de las 6C •Mecanismo de intervención: Coaching de equipos 6.0 •Generación de acuerdos de coaching con el equipo.	½ Horas
•Sesión No. 1	31 oct 09:00 – 11:00	Sesión de equipos 6.0	•Apertura con fines de conocimiento grupal. •Definición del objetivo de sesión. •Sesión conversacional con metodología Coaching de equipos. •Asignación de embajadores.	2 Horas
•Sesión No. 2	13 nov 04:30 pm – 07:00	Sesión de equipos 6.0	•Apertura con fines de conocimiento grupal. •Retroalimentación de los embajadores •Definición del objetivo de sesión. •Sesión conversacional con metodología Coaching de equipos. •Asignación de embajadores.	2 1/2 Horas
•Sesión No. 3	2 dic – 15:00-17:30	Sesión de equipos 6.0	•Apertura con fines de conocimiento grupal. •Retroalimentación de embajadores. •Sesión conversacional con metodología coaching de equipos. •Asignación de nuevos embajadores.	2 1/2 Horas
•Sesión No. 4	10 dic 15:00-17:30	Sesión de equipos 6.0	•Apertura con fines de conocimiento grupal. •Retroalimentación de embajadores. •Definición del objetivo de sesión. •Sesión conversacional con metodología Coaching de equipos. •Cierre con decisiones poderosas.	2 1/2 Horas

Acuerdo de proceso Coach-Cliente

Yo, **ANGÉLICA BLANCO**, como Líder del Equipo de ventas de la empresa de METLIFE al firmar el presente acuerdo, me comprometo a implementar un proceso de Coaching de equipos 6.0 con la COACH **MABEL DOMÍNGUEZ**; la cual le permitirá al equipo tomar conciencia de sus propias conductas, relaciones y competencias para lograr el objetivo acordado en el presente proceso de intervención.

Confirmando que el proceso de Coaching de Equipos 6.0 es una técnica conversacional y de acompañamiento para el equipo y que es este último, es el verdadero responsable de su proceso de cambio, mejora y transformación; es por ello, que en ningún momento será utilizado como asesoría, consultoría, mentoría, capacitación o entrenamiento; ya que sus finalidades son de conversación y toma de conciencia para el fortalecimiento y desarrollo de nuestras propias competencias.

Como Líder del equipo, me comprometo a participar activamente de las sesiones establecidas en el Plan de Intervención aprobado; a involucrar a todos los miembros del equipo y a disponer de los recursos necesarios que garanticen su ejecución del mismo. (Ver Plan de Intervención).

De igual forma, el Coach de Equipos 6.0 se compromete a cumplir con lo proyectado en el Plan de Intervención acordado; a colocar todos sus valores y competencias para el desarrollo del mismo y a entregar los informes Team Coaching 6.0 tanto al Inicio y como al Final del proceso de intervención, con el fin de evidenciar la trazabilidad del proceso.

Como constancia del presente acuerdo, se firma el presente documento, a los 29 días del mes de Octubre del año 2020