

A top-down view of several hands in business suits assembling large, colorful puzzle pieces (orange, yellow, green, purple, teal, blue, red) on a white surface. The puzzle pieces are arranged in a circular pattern around the central text.

PLAN DE INTERVENCIÓN CAPEX



Coach: Ana Lidia Peña

OBJETIVOS

- Proporcionar al cliente una directriz clara de intervención.
- Determinar los recursos y herramientas de intervención que contribuirán al logro del objetivo del proceso contratado.
- Proyectar el proceso de intervención, su costo y duración.

PLAN DE INTERVENCIÓN COACHING EQUIPO 6.0

*Ninguno de nosotros solos es tan bueno
como todos nosotros juntos!!*



Empresa	CAPEX
Solicitante	Cayra Bencosme
Fecha	08-07-2020
Equipo / área	Dirección Ejecutiva
Clase de equipo	Permanente, formal
Necesidad manifiesta.	Incentivar la proactividad del equipo para que dependan menos de la líder

VALIDACIÓN TEAM COACHING 6.0

LAS 6C DEL EQUIPO	Nivel de desarrollo	Alertas	Competencia A trabajar	Vías de intervención RECOMENDADA	HERRAMIENTAS DE INTERVENCIÓN 6.0
Conformación	61%	Desinformación	X	Gestión de los procesos, objetivos y expectativas	
Conocimiento grupal	71%	Distanciamiento			
Confianza	56%	Desconfianza	X	Gestión de la comunicación, emociones y gestión del conflicto.	Ver descripción abajo.
Compromiso	65%	Desmotivación			
Complicidad	62%	Descoordinación			
Cohesión	70%	Desunión			
OBJETIVO DEL PROCESO DE INTERVENCIÓN CONCERTADO CON EL CLIENTE	Aumentar el nivel de competencias 6.0 del equipo Dirección Ejecutiva en un 15% (sobre la base del 64%) en la empresa CAPEX para Octubre del 2020; de tal modo que se fortalezca la confianza y la conformación del equipo frente al logro de los objetivos asignados.				

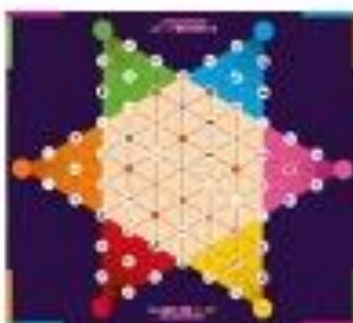
Objetivo del proceso de intervención	Aumentar el nivel de competencias 6.0 del equipo Dirección Ejecutiva en un 15% (sobre la base del 64%) en la empresa CAPEX para Diciembre del 2020; de tal modo que se fortalezca la confianza y la conformación del equipo frente al logro de los objetivos asignados.			
Competencias 6C Involucradas.	Vías de Intervención	Herramientas disponibles	Sesiones	Tiempo proyectado
- Confianza Relacional - Conformación NOTA´. La propuesta solo implica trabajar una competencia. Es importante aclarar que para que haya un desplazamiento notorio del equipo, deben trabajarse todas las competencias cuyos resultados quedaron en medio y bajo. Mínimo deben intervenir 2 competencias.	Gestión de la comunicación, emociones y gestión del conflicto. Gestión de los procesos, objetivos y expectativas	- Apertura de sesiones con imágenes para facilitar la comunicación entre los miembros del equipo. - Identificación del objetivo de la sesión con IMAGENES COACHING PLAY. - Actividad externa de comunicación no violenta. - Actividad externa de Inteligencia emocional. - Retos y desafíos grupal entre una sesión y otra. - BINGAME - LISTO CON FINES INDIVIDUALES O GRUPALES.	3 Sesiones de coaching de equipos 6.0 1 Reto grupal a desarrollar en 30 días. 1 Sesión externa de Gestión emocional y comunicación no violenta. 1 BINGAME de confianza. 1 LISTO Grupal.	3 Meses Sesiones Cada 15 días.

Objetivo del proceso de intervención		Aumentar el nivel de competencias 6.0 del equipo Dirección Ejecutiva en un 15% (sobre la base del 64%) en la empresa CAPEX para Octubre del 2020; de tal modo que se fortalezca la conformación y la confianza relacional del equipo frente al logro de los objetivos asignados.		
ACTIVIDAD	FECHA	Actividad	Herramientas	DURACIÓN
• Sesión de divulgación y acuerdos de proceso con el equipo.	10 julio 2020	Sesión tradicional	- Apertura con actividad de conocimiento grupal. - Presentación objetivo del proceso y estado de las 6C - Mecanismo de intervención: Coaching de equipos 6.0 - Generación de acuerdos de coaching con el equipo.	2 - 3 Horas
• Sesión No. 1	24 julio 2020	Sesión de equipos 6.0	- Apertura con fines de conocimiento grupal. - IMAGENES para definir objetivo sesión. - Cierre con decisiones poderosas. - Asignación de embajadores.	4 Horas
• Sesión No. 2	A evaluar con la líder Sábado 1 Agosto	Sesión externa 6.0	- Apertura con fines de conocimiento grupal. - BINGAME de confianza, con pedidos y ofertas. - Reto grupal a 30 días. Rompecabezas 3000 fichas.	4 Horas
• Sesión No. 3	14 agosto 2020	Sesión de equipos 6.0	- Apertura con fines de conocimiento grupal. - Retroalimentación de embajadores. - Sesión tradicional de coaching de equipos. - Asignación de nuevos embajadores	4 - 5 HORAS.
• Sesión No. 5	28 agosto 2020	Sesión CIERRE 6.0	- Retroalimentación de embajadores. - PRESENTACIÓN DE RESULTADOS. - CIERRE DE PROCESO con el juego BINGAME.	4 HORAS.



**Durante el proceso de
intervención utilizamos
nuestra herramienta de
!LOS EMBAJADORES “**

**Un recurso de
empoderamiento y
autodesarrollo para su
equipo de trabajo.**



**Algunas de nuestras
herramientas conversacionales
para el proceso de intervención
de equipos.**

TEAM COACHING || 6.0

Requerimientos e inversión

Requerimientos:

- Espacio privado para las sesiones en equipo por un periodo de 6 Horas cada ocho (8) días.
- Disposición y participación de todos los miembros del equipo.
- Presencia del Líder del equipo en las actividades de intervención.

Duración e intensidad.

- 6 Sesión de Coaching de Equipos 6.0
- 6 Sesiones externas de intervención de equipos
- Intensidad: 6 Horas promedio C/S

Variantes: Los números de sesiones pueden variar de acuerdo a los hallazgos en el equipo.

Inversión:

- US\$1.000 Por Sesión.
- Aplicación Test-Retes US\$1.500 Exclusivo para el equipo a intervenir.

No incluye:

- Gastos logísticos.

Incluye:

- Material de trabajo para proceso de intervención.
- Agenda de intervención 6.0



TEAM COACHING | 6.0



@Analypg
@Kreativecoachingrd



@Anal Lidia Peña



+18098867599
+ 18098058572



analypg@gmail.com

