

En un equipo de 3 roles: Monitor, cerebro y finalizador identificar las fortalezas y debilidades.

La filosofía de Belbin consiste en reconocer y obtener mayor rendimiento posible de las diferencias individuales. Hay sitio para todos en el equipo, todas las contribuciones positivas son bienvenidas. Se basa en el comportamiento de cada miembro en el equipo.

Las fortalezas y debilidades que podemos encontrar en un equipo con presencia de los roles Monitor, cerebro y finalizador son:

Roles	Fortalezas	Debilidades	Compatibilidad de roles
Monitor Evaluador	serio, perspicaz y estratega. (siempre está mirando lo que puede pasar y los imprevistos y riesgos que no estamos tomando en cuenta) Se entienden bien con la mayoría de los otros roles,	carece de iniciativa y puede ser muy crítico. Siempre resalta lo que no.	Se lleva bien casi con todos, menos con el Impulsor.
Cerebro	Creativo, imaginativo, genera ideas y resuelve problemas. (trae ideas nuevas, frescas) Suele ser individualista	Despistado e ignora los incidentes.	funcionan bien cuando cuentan con el apoyo de un Monitor Evaluador que o con un Implementador
Finalizador	busca los errores, pule y perfecciona. Se encarga de la parte estética, siempre puede estar mejor, nunca es suficiente.	tiende a preocuparse excesivamente y no delega	trabajan bien con el Investigador de Recursos, Impulsor o Cerebro