

TRABAJO DE ANÁLISIS – ROLES DE BELBIN

Por: Guillermo Santos G.

Un equipo integrado únicamente por los siguientes roles:

- Monitor
- Cerebro
- Finalizador

Fortalezas del equipo

1. Los finalizadores y monitores del equipo, podrían generar que los cerebros tengan una tendencia más pragmática para canalizar sus ideas.
2. Los cerebros podrían equilibrar la falta de iniciativa y creatividad de los monitores que tienen una perspectiva más estratégica y cuyos hábitos comportamentales les hacen carecer de iniciativa.
3. Los finalizadores podrían otorgarle al equipo eficacia, su enfoque en cumplir generaría un buen rendimiento y podrían lograr los resultados.
4. La ausencia de otros roles, podría ser una oportunidad para que los miembros de este equipo exploren otros comportamientos y, en ese sentido, y desde una perspectiva positiva, podrían tener grandes oportunidades de crecer, aunque hacerlo tenga de por medio duros momentos de aprendizaje.

Debilidades del equipo

1. Podría existir un mal ambiente de trabajo por los comportamientos y enfoques tan opuestos entre finalizadores y cerebros.
2. Este ambiente podría entorpecerse aún más por la manera de actuar de los monitores que no tienen precisamente el mejor tacto para hacer notar los errores.
3. Existe posible falta de un rol social que ayude a generar conexiones en el equipo. En ese contexto un cohesionador podría resolver posibles choques entre los finalizadores y los cerebros, por ejemplo.

4. Impulsores e implementadores también le vendrían bien a este equipo, por su estilo de resolución antes que de búsqueda de errores.
5. Una falta de mirada hacia afuera del equipo también resultará