

TAREA #3

Leer el Libro de Coaching de Equipos disponible en la sección de Bibliografía e identificar las 12 Conductas Claves de un Coach de Equipos.

Documentar su presentación

HABILIDAD 1: *Chequear*

- El Coach de Equipo debe “medir” en que etapa se encuentra el equipo, y si cuál es el avance de este. Desde su situación actual a su situación deseada.



MABEL DOMINGUEZ

HABILIDAD 2: *Traspasar la responsabilidad al equipo*

- La responsabilidad del Coach de Equipo es facilitar el proceso.
- La responsabilidad del logro de los objetivos es del equipo.



MABEL DOMINGUEZ

HABILIDAD 3: Educar

- El Coach de Equipo debe informar sobre que es Coaching, informar al equipo que el coaching es un proceso y que el avance de una sesión a otra es diferente.



MABEL DOMINGUEZ

HABILIDAD 4: Subir el volumen

- El Coach de Equipo, debe tener la capacidad de leer la atmosfera que existe en el equipo, y dependiendo de esa lectura debe ser capaz de energizar esa atmosfera.



MABEL DOMINGUEZ

HABILIDAD 5: *Abanderar*

- El Coach de Equipo, es quien lleva la bandera del cambio, es el abanderado de lo que se quiere en el equipo. Lo logra sintonizando con cada miembro del equipo.



MABEL DOMINGUEZ

HABILIDAD 6: *Visión sistémica*

- Cuando el coach tiene en frente a un conjunto de personas que se relacionan entre sí, este conjunto de personas se influyen unas a la otra inconscientemente, por lo tanto este “ente” tiene energía propia.



MABEL DOMINGUEZ

HABILIDAD 7: *Alentar la implicación individual*

- Adicional a la responsabilidad del equipo ante el cambio, cada integrante tiene una responsabilidad individual de realizar cambios para que el objetivo del equipo se logre. Para lo cual el coach debe buscar los compromisos individuales.



MABEL DOMINGUEZ

HABILIDAD 8: *Articular lo que está pasando en el sistema*

- El coach actúa como caja de resonancia, lo que observa en el equipo lo muestra, no juzga ni etiqueta, nada es bueno o malo, lo pone a disposición del equipo para que ellos vean y reflexionen sobre lo que está pasando.



MABEL DOMINGUEZ

HABILIDAD 9: *Provocar al sistema*

- En ocasiones el equipo utiliza el humor para decir o tapar lo que está pasando. El coach debe asumir un rol provocador para dejar al descubierto la realidad.



MABEL DOMINGUEZ

HABILIDAD 10: *Actitud aséptica*

- El coach de equipos no dice lo que tiene que hacer el equipo, no lo juzga, lo ayuda en el proceso para que el equipo se de cuenta del estado del mismo y a través de las herramientas que tiene el coach, vayan diseñando y transitando el camino.



MABEL DOMINGUEZ

HABILIDAD 11: *Facilitar participación*

- El coach de equipos debe facilitar la participación de todos los miembros del equipo, todos deben ser escuchados y tenidos en cuenta al momento de crear acuerdos.



MABEL DOMINGUEZ

HABILIDAD 12: *Respeto*

- El coach de equipos debe mostrar respeto ante los acuerdos del equipo. *La alianza es un momento tan importante para un equipo que el coach debe tomarlo como si fuera el testigo de un ritual único y sagrado para los integrantes del mismo.*



MABEL DOMINGUEZ

A stylized logo consisting of the letters 'M' and 'D' in a cursive, handwritten style. The 'M' is blue and the 'D' is black.

MABEL DOMINGUEZ

Gracias