

CHECKLIST COMPONENTES TEAM COACH 6.0

COMPONENTE	PROPOSITO	PASOS	HERRAMIENTAS	ENTREGABLES Y RESULTADOS
1 IDENTIFICAR	Identificar el objetivo del proceso de intervención del equipo	1. Entrevista con el cliente y aplicación del formato de exploración y hallazgos 2. Presentación y aprobación de la propuesta 3. Aplicación del instrumento Team Coach 6.0 4. Presentación de resultados con el cliente y validación de necesidades de intervención 5. Definición del objetivo de intervención	1. Formato de Exploración y Hallazgos 2. Propuesta comercial 3. Cuestionario online Team Coach 6.0	Propuesta comercial Informe de Hallazgos de necesidades de intervención
2 CONSTRUIR	Estructurar y proyectar el proceso de intervención para garantizar el cumplimiento del objetivo de intervención planteado	1. Presentación y aprobación del plan de intervención 2. Establecer acuerdos para la eficacia del proceso de intervención entre el cliente y el coach. 3. Lograr el compromiso y participación del líder en el proceso de intervención.	1. Plan de intervención Team Coach 6.0 2. Acuerdo de procesos Team Coach 6.0 con el cliente.	Plan de intervención Documento de acuerdos firmado por ambas partes.
3 SENSIBILIZAR	Divulgar al equipo el objetivo del proceso y el plan a seguir	1. Ejercicio de apertura, de integración y conocimiento de los integrantes del equipo 2. Divulgación del objetivo del proceso de intervención acordado con la empresa. 3. Presentación de resultados del informe Team Coach 6.0 al equipo 4. Explicación de los recursos a utilizar para el logro del objetivo 5. Presentación plan de intervención a seguir 6. Pactar acuerdos de intervención con el equipo 7. Entrega de anclaje motivacional frente al proceso.	1. Semáforo de los acuerdos 2. Plan de intervención 3. Ancla Motivacional	Carpeta Team Coach 6.0 que contiene: 1. Objetivo del proceso de intervención Team Coach 6.0 2. Descripción de la técnica a utilizar Team Coach 6.0 3. Cronograma de actividades 4. Acuerdo de procesos entre el Coach - Equipo 5. Hojas de registro y seguimiento de sesiones
INTERVENIR	Desarrollar el plan de intervención haciendo uso de los dos tipos de sesión de equipos Team Coach 6.0	Sesión Interna Lúdica Conversacional: 1. Ejercicio de apertura 2. Juegos para identificar el objetivo de la sesión 3. Exploración del tema definido 4. Cierre de la sesión con reflexiones poderosas Sesión Externa Lúdica Experiencial 5. Generar espacios externos lúdicos y conversacionales 6. Utilizar las 4R para el debriefing	1. Juegos 2. Herramienta 4R 3. Tarjetas de reflexiones poderosas	Informe cada 3 sesiones que contiene: 1. Margen del cumplimiento del programa 2. Fortalezas identificadas en el equipo 3. Oportunidades claves de crecimiento y desarrollo del equipo 4. Oportunidades claves para el liderazgo del equipo
5 EMPODERAR	Utilizar la técnica de embajadores para que el equipo observe y retroalimente mutuamente haciéndose cargo responsable de sus propias acciones.	Etapas cuya herramienta le permite al equipo: 1. Observarse contidamente 2. Generar hábitos de retroalimentación grupal 3. Conocer lo que desea y necesita el equipo 4. Reconocer las fortalezas del equipo 5. Gestionar el cambio que necesita el equipo 6. Alinear las conductas y competencias a los principios del equipo.	1. 11 Tarjetas de embajadores	
TRAZABILIDAD		Medición Cualitativa: Identificar cada 3 sesiones y al final del programa los avances del equipo frente al logro del objetivo. Medición Cuantitativa: Identificar el cumplimiento del objetivo del proceso con el equipo, así como las fortalezas y oportunidades claves de desarrollo.		Informe del Re Test que contiene: 1. Cumplimiento del programa 2. Fortalezas identificadas en el equipo 3. Oportunidades claves de crecimiento y desarrollo del equipo 4. Oportunidades claves para el liderazgo del equipo