

Plan Intervención PCP Team Coaching 6.0



Objetivo del proceso de intervención		Mejorar el nivel de comunicación entre el equipo de Administración de la empresa PCP en un 15 % evaluando un estado actual del 55 %, para Octubre del 2020 de tal modo que construyan al logro de los objetivos como equipo en la organización.		
ACTIVIDAD	FECHA	Actividad	Herramientas	DURACIÓN
Sesión No. 1 (Una sesión de Coaching solicitada para certificación)	22/08	Sesión de equipos 6.0	- Mecanismo de intervención: Coaching de equipos 6.0 - Apertura con fines de conocimiento grupal. Imágenes Coaching Play - Big Game para definir objetivo sesión. - Cierre con frases Aprender – Desaprender- Aprender. - Asignación de embajadores.	2 Horas
Sesión No. 2	05/09	Sesión externa 6.0	- Apertura con fines de conocimiento grupal. Dame tres - BINGAME para trabajar la confianza - Reto grupal a 30 días. Pintar como equipo bancas del cafetín de los colaboradores - Semáforo para el reto de 30 días acuerdos que deben de darse entre ellos.	3 Horas
Sesión No. 3	19/09	Sesión de equipos 6.0	- Apertura con fines de conocimiento grupal con imágenes de Coaching Play fortalezas equipo - Retroalimentación de embajadores. - Sesión tradicional de Coaching de equipos. - Asignación de nuevos embajadores - Cierre con Decisiones poderosas	2 - 3 HORAS.

ACTIVIDAD	FECHA	Objetivo	Herramientas	DURACIÓN
Sesión No. 5	03/10	Sesión externa 6.0	Facilitación externa de comunicación con herramientas Stop Game conocer del otro por medio de trabajar la confianza	3 HORAS.
- Sesión No. 10 - CIERRE DE PROCESO.	17/10	Sesión de equipos 6.0	- Retroalimentación de embajadores. - PRESENTACIÓN DE RESULTADOS. - CIERRE DE PROCESO con el juego BINGAME.	3 - 4 HORAS.

Empresa: Puerto Cabezas Power

Integrantes 3

No se ha realizado las pruebas de Software para determinar cuál

de las 6c está en proceso de oportunidad, más el equipo en la primera sesión expreso que quiere fortalecer la confianza y comunicación entre ellos.