

Definición 6.0
 Pequeño número de personas que interactúan operativamente y coordinadamente para lograr un objetivo, diseñado de manera que el equipo trabaje en equipo.

Coaching de Equipos
 Es un proceso colaborativo entre un coach y un equipo de trabajo cuyo objetivo es lograr que este último sea más consciente de sí mismo.

Liderazgo = **Resonante**
 Resonante... Resonante

"Los grandes equipos no nacen, se hacen"
 Julie Martinez / ITC

EQUIPO DE TRABAJO

- Características del funcionamiento de un equipo**
- **Funcionalidad**: Interacción, apoyo, colaboración, toma de decisiones, toma de acciones, toma de decisiones, toma de acciones.
 - **Clasificación**:
 - **Formal**: Estructura, jerarquía, roles, responsabilidades.
 - **Informal**: Relaciones, comunicación, apoyo, colaboración.

- 9 Roles de Belbin**
- 1- **Plant**: El que genera ideas.
 - 2- **Team Worker**: El que ayuda a los demás.
 - 3- **Implementer**: El que hace que las cosas sucedan.
 - 4- **Monitor Evaluator**: El que analiza y evalúa.
 - 5- **Team Player**: El que trabaja en equipo.
 - 6- **Resource Investigator**: El que busca recursos.
 - 7- **Relator**: El que comunica.
 - 8- **Team Worker**: El que ayuda a los demás.
 - 9- **Team Worker**: El que ayuda a los demás.

9 Roles de Belbin

- **Plant**: El que genera ideas.
- **Team Worker**: El que ayuda a los demás.
- **Implementer**: El que hace que las cosas sucedan.
- **Monitor Evaluator**: El que analiza y evalúa.
- **Team Player**: El que trabaja en equipo.
- **Resource Investigator**: El que busca recursos.
- **Relator**: El que comunica.
- **Team Worker**: El que ayuda a los demás.
- **Team Worker**: El que ayuda a los demás.

EL LIDERAZGO

Liderazgo = Visión + Apoyo
 Cuando te enfrentas solamente a los resultados, no haces crecer a tu equipo.

- **Visión o Anticipación**: Ver el futuro.
- **Demotivación**: Perder la motivación.
- **Afectivos**: Emociones.
- **Visión o Anticipación**: Ver el futuro.
- **Demotivación**: Perder la motivación.
- **Afectivos**: Emociones.



Un coaching de equipos debe tener como objetivo a las personas que hacen del equipo.

Los equipos como sistemas se enfrentan a diversas situaciones.



HERRAMIENTAS



CEC Team coaching
 Competencia para equipos de trabajo.

Las competencias del coach de Equipos 6.0

- **Conocimientos**:
 - **Autoconocimiento**: Conocer a uno mismo.
 - **Conocimiento del equipo**: Conocer al equipo.
 - **Conocimiento del contexto**: Conocer el contexto.
 - **Conocimiento de las herramientas**: Conocer las herramientas.
- **Actitudes**:
 - **Actitud de apertura**: Actitud de apertura.
 - **Actitud de curiosidad**: Actitud de curiosidad.
 - **Actitud de respeto**: Actitud de respeto.
 - **Actitud de colaboración**: Actitud de colaboración.



Vías de Intervención para los Equipos 6.0

- **Intervención en el equipo**:
 - **Intervención en el equipo**: Intervención en el equipo.
 - **Intervención en el equipo**: Intervención en el equipo.
 - **Intervención en el equipo**: Intervención en el equipo.
- **Intervención en el contexto**:
 - **Intervención en el contexto**: Intervención en el contexto.
 - **Intervención en el contexto**: Intervención en el contexto.
 - **Intervención en el contexto**: Intervención en el contexto.