



FOTO ENTREVISTA

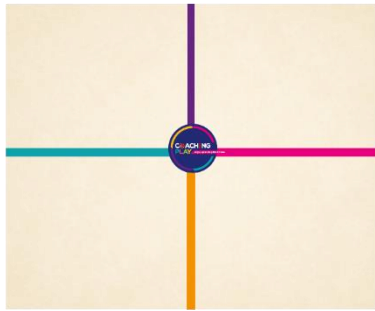
COACHING-PLAY®

Herramientas didácticas y sistémicas

FOTO-ENTREVISTA

Entrevista Laboral o intervención personal

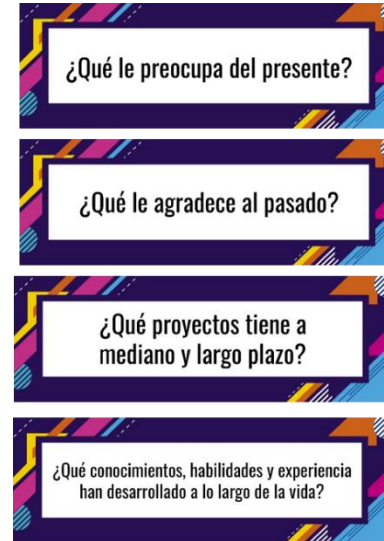
Ejercicio conversacional que permite explorar las características personales o laborales de un candidato; a partir de un conjunto de imágenes que dan respuesta a una serie de preguntas claves relacionadas con el ser y el hacer de los participantes.



Cuadrante
Observadores



Kit imágenes



Kit preguntas
imprimibles



Kit Fortalezas

RECURSOS NECESARIOS

INSTRUCCIONES

1. Invite al candidato o cliente a escoger seis (6) fotos al azar.
2. Presente la plantilla del cuadrante e invítelo a conversar, respondiendo cada una de las preguntas que usted le formulará con una de las imágenes escogidas.
3. Explore a profundidad las respuestas del candidato.
4. Vaya paso a paso por cada cuadrante; explorando siempre a profundidad cada una de las respuestas, con preguntas focalizadas, situaciones, críticas o cumbre; según sea el caso.
5. Con las dos fotos que le quedan pregúntele: QUÉ REFLEJAN ESTAS DOS IMÁGENES DE SU VIDA? Y explore a profundidad sus respuestas.
6. En estas dos imágenes se identifica información importante, ya que le permite al candidato o cliente explorarse así mismo; salirse de lo obvio y buscar más información dentro de sí; la misma que nos brinda información que puede ser importante para nuestro proceso de selección.
7. Invite al cliente a identificar los aprendizajes del ejercicio; a reconocer las fortalezas que observó en sí mismo durante la conversación, así como también a identificar posibles oportunidades de mejora, frente a lo cual usted lo llevará a establecer posibles acciones.
8. Cierre el ejercicio apreciando a su candidato con un regalo de fortalezas y a su vez, invítelo a identificar un recurso que le permitiría ser más exitoso de lo que ya es en la actualidad.
9. Explore a profundidad su escogencia y su impacto frente las competencias o expectativas del cargo por el cual concursa.
10. Agradezca e identifique el aprendizaje del candidato frente al ejercicio, independientemente de si es contratado o no (en caso de ser candidato).
11. La información obtenida con este ejercicio puede ser determinante en un proceso de intervención personal, ya que refleja una historia importante de la vida de nuestros clientes, sus recursos y oportunidades.

Cliente selecciona 6 imágenes Coaching-Play al azar.



Invítelo a responder cada pregunta con una imagen, explorando a profundidad antes de pasar a la siguiente.

¿Qué le preocupa del presente?



¿Qué le agradece al pasado?

¿Qué conocimientos, habilidades y experiencia han desarrollado a lo largo de la vida?

¿Qué proyectos tiene a mediano y largo plazo?



Con las dos imágenes sobrantes, invítelo a responder la siguiente pregunta:

¿Qué le preocupa del presente?



¿Qué le agradece al pasado?



¿Qué conocimientos, habilidades y experiencia han desarrollado a lo largo de la vida?



¿Qué proyectos tiene a mediano y largo plazo?



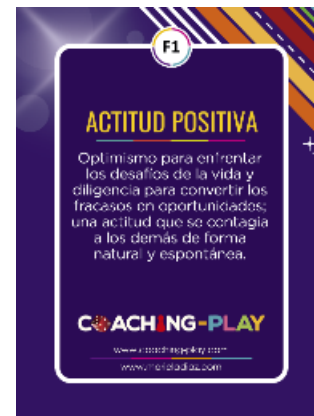
Qué reflejan estas dos imágenes de su vida?



Aprecie a su cliente o candidato con un regalo de fortalezas



Invítelo a reconocer un recurso que le permitiría ser más exitoso de lo que ya es profesional y laboralmente.





CONCLUSIONES

AREAS DE FORTALEZAS

OPORTUNIDADES POTENCIALES DE
CRECIMIENTO Y DESARROLLO
