

|                                                                                                                            |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                       |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------|-----------------|-----------------|-------------|-------------------|----------|------------------|----------------|--------------|
| Fecha                                                                                                                      | 7/08/2020       | Empresa:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Banco Unión , Honduras.                               |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
| Líder solicitante:                                                                                                         | Wilber Torrejón | Equipo:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Dotación                                              |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
| No, Miembros                                                                                                               | 6 personas      | Antigüedad del equipo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 4 años, 10 meses ( 1 1/2 año el integrante más nuevo) |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
| <b>Participantes del proceso</b>                                                                                           |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                       |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
| Nombre                                                                                                                     |                 | Cargo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                       |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
| <b>Wilber Torrejón</b>                                                                                                     |                 | Jefe de Personal de Dotación del Talento Humano.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                       |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
| Mariela Parada                                                                                                             |                 | Analista de Personal de dotación del talento humano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                       |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
| Fernanda Velez Ocampo                                                                                                      |                 | Auxiliar Regional de Dotacion del talento Humano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                       |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
| Nancy Arteaga Miranda                                                                                                      |                 | Auxiliar Regional de Dotacion del talento Humano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                       |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
| Carla Navarro Saldaña                                                                                                      |                 | Auxiliar Regional de Dotacion del talento Humano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                       |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
| Ruth Sorio                                                                                                                 |                 | Auxiliar Regional de Capacitación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                       |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
|                                                                                                                            |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                       |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
|                                                                                                                            |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                       |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
| Necesidades de intervención del equipo. ¿Qué desea cambiar o mejorar el cliente en el equipo? Y Para qué desea ese cambio? |                 | Nivelar la proactividad en el equipo para poder obtener alto rendimiento y constuir un equipo autodirigido. Necesitamos ese cambio para garantizar los resultados del equipo sin necesidad de la supervision directa y constante del Jefe de personal de dotación del talento humano. De igual manera, para poder asegurar el crecimiento profesional de los miembros de equipos a través de su compromiso y empoderamiento. |                                                       |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
| <b>Objetivo en común que comparte el equipo.</b>                                                                           |                 | Realizar procesos de dotacion de talento humano para la regional y colaborar con todas las áreas del banco en general.                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                       |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
| <b>CLASE DE EQUIPO</b>                                                                                                     |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                       |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
| <b>FORMALIDAD</b>                                                                                                          |                 | <b>FINALIDAD</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                       |                    |                 | <b>DURACIÓN</b> |             | <b>RESULTADOS</b> |          |                  |                |              |
| Formal                                                                                                                     | Informal        | Interfuncional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Solución de problemas                                 | Toma de decisiones | Mejora continúa | Virtual         | Proyectos   | Permanente        | Temporal | Alto rendimiento | Alto desempeño | Autodirigido |
| x                                                                                                                          |                 | x                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                       |                    |                 |                 |             | x                 |          | x                |                |              |
| <b>ROLES PRESENTES EN EL EQUIPO</b>                                                                                        |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                       |                    |                 |                 |             |                   |          |                  |                |              |
| Coordinador                                                                                                                | Investigador    | Investigador de recursos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Cerebro                                               | Monitor Evaluador  | Especialista    | Implementador   | Finalizador | Impulsor          |          |                  |                |              |
| 1                                                                                                                          |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 1                                                     | 1                  |                 |                 |             | 1                 |          | 2                |                |              |