

Explore a profundidad con el líder sobre el funcionamiento del equipo frente a los siguientes aspectos y determine su nivel de desarrollo, Esto le permitirá conocer al equipo y tener una visión más clara sobre las necesidades de mejora planteadas por el cliente.					
Aspectos	0-20%	21-40%	41-60%	61-80%	81-100%
Claridad en las responsabilidades y objetivos de cada cual.					x
Conocimiento de las fortalezas del ser y del hacer del otro.				x	
Impacto del servicio de cada cual, sobre los demás miembros del equipo.					x
Confianza entre los miembros del equipo.				x	
Filosofía de trabajo basada en los valores del equipo.					x
Prácticas para la solución de problemas como equipo.				x	
Lenguaje apreciativo y asertivo en la comunicación de los miembros del equipo.				x	
Control de impulsos y emociones frente a las situaciones críticas			x		
Respeto por las ideas y sugerencias de los demás					x
Espacios de bienestar emocional				x	
Espacios de relacionamiento grupal.				x	
Calidad del trabajo				x	
Capacitación y entrenamiento.			x		
Planeación estratégica y operativa del trabajo como equipo.				x	
Reuniones de seguimiento y control			x		
Identidad y empoderamiento frente al rol de cada cual				x	
Liderazgo desde el rol más no desde la posición.			x		
Disfrute de resultados como equipo.				x	
Retroalimentación apreciativa y espontánea del desempeño.				x	
Cultura del reconocimiento como equipo.				x	
Sensibilización frente al cambio					x
Conocimiento de la historia y el origen organizacional.			x		
Participación del líder en los procesos de cambio.					x
Respuesta del equipo cuando hay errores.					x
Respuesta emocional del equipo cuando el líder llama la atención .				x	
Equidad en las políticas y beneficios al equipo.			x		
Compromiso de los integrantes del equipo					x
Relaciones interpersonales entre los miembros del equipo				x	
Manejo de los cambios en el equipo.				x	
Cohesión como equipo					x
Lenguaje positivo y propositivo en el equipo.				x	
Confianza en el líder				x	
Otro.					
Estilo de Liderazgo desde la perspectiva del cliente:	Maestro (Crecimiento y orientación en las personas)				

Qué motiva y desmotiva al equipo?
OBSERVACIONES

Motivaciones: Libertad para crear, tienen reglas claras y saben dónde deben dirigirse, tienen un buen ambiente de trabajo. Comparten mucho conocimiento, siempre están innovando.

Desmotivaciones: El nivel de confianza del líder en cada miembro de equipo es distinto.