

Resultado Diagnóstico

Re-test del instrumento CEC “Team Coaching 6.0”



Intervención Equipo Ejecutivo destinado al Departamento Legal de la Empresa provincial de Energía de Córdoba.



Mircaly Guevara Coach



Resultado Diagnóstico

Re-test del instrumento CEC “Team Coaching 6.0”



Mircaly Guevara Coach

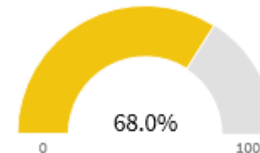


ESTADO DEL EQUIPO

FACTORES		CENTIL	ÍNDICE	ALERTA
CONFORMACIÓN		73 %	Alto	✓
CONOCIMIENTO GRUPAL		65 %	Medio	✓
CONFIANZA RELACIONAL		60 %	Medio	✓
COMPROMISO		74 %	Alto	✓
COMPLICIDAD		66 %	Medio	✓
COHESIÓN		72 %	Alto	✓
0-20% MUY BAJO 21-50% BAJO 51-70% MEDIO 71-90% ALTO 91-100% EXCELENTE				

Nivel de desarrollo del equipo

68 %

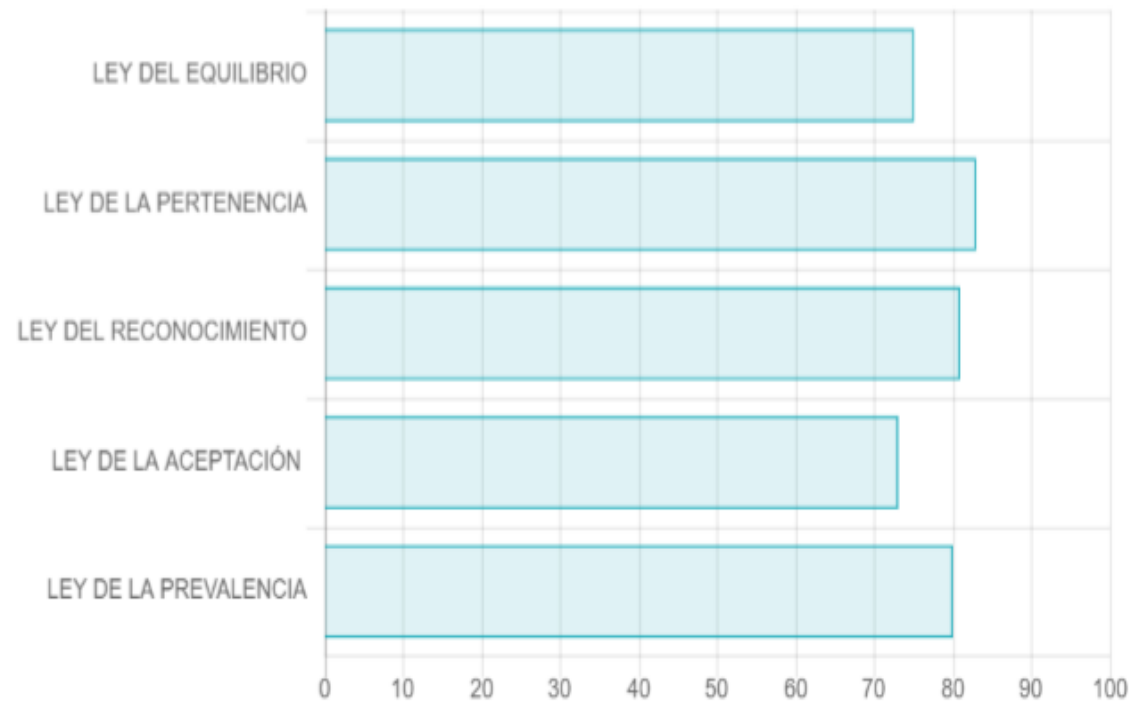


Mircaly Guevara Coach





PERCEPCIÓN SISTÉMICA DEL EQUIPO



LEY DEL EQUILIBRIO

Debe haber un equilibrio dinámico en el intercambio del dar y recibir a riesgo de que la relación se rompa.

LEY DE LA PERTENENCIA

Todo miembro de un sistema tiene derecho a pertenecer a él y nadie tiene derecho a excluirlo.

LEY DEL RECONOCIMIENTO

Todos los miembros del sistema tienen derecho a ser reconocidos según su aporte.

LEY DE LA ACEPTACIÓN

Los que llegan últimos al sistema deben respetar y aceptar a los anteriores.

LEY DE LA PREVALENCIA

Quienes llegan antes al sistema, tienen más derechos de los que llegan de últimos.

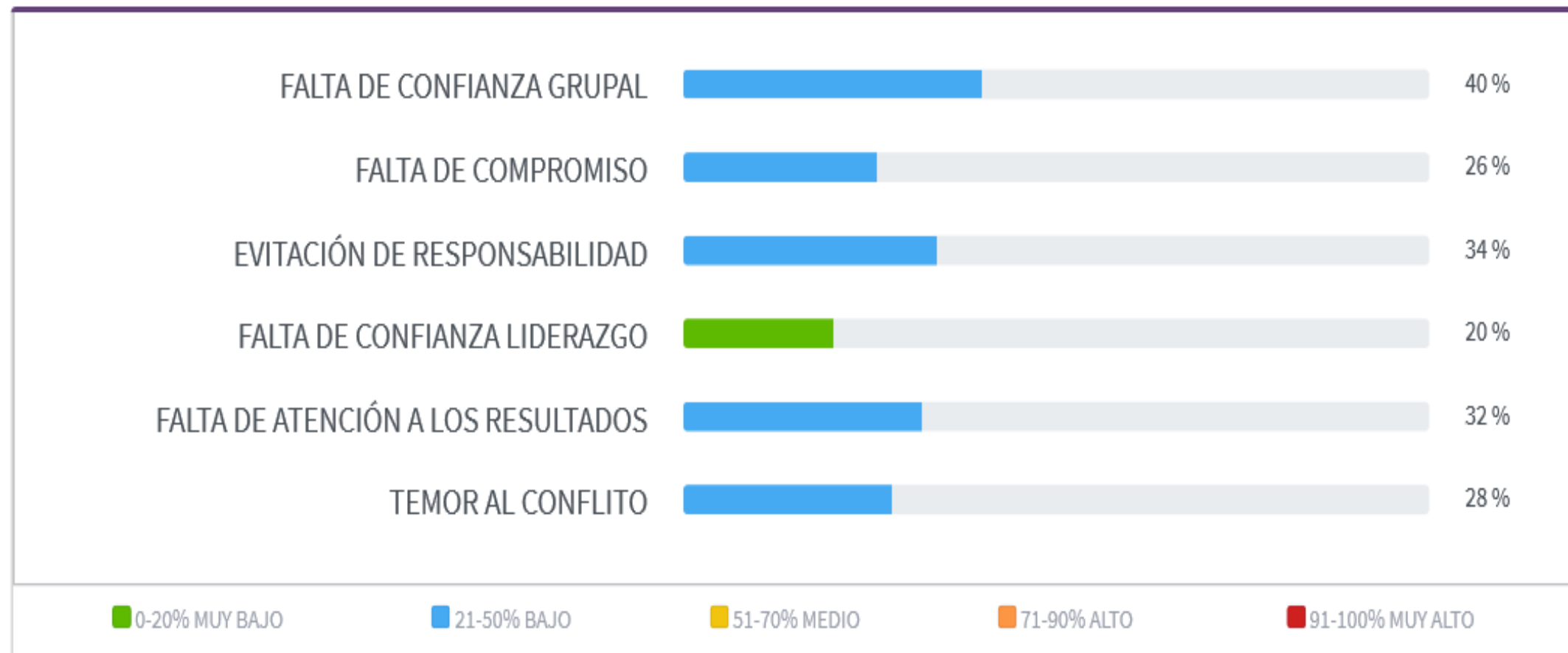


Mircaly Guevara Coach





DISFUNCIONES DEL EQUIPO

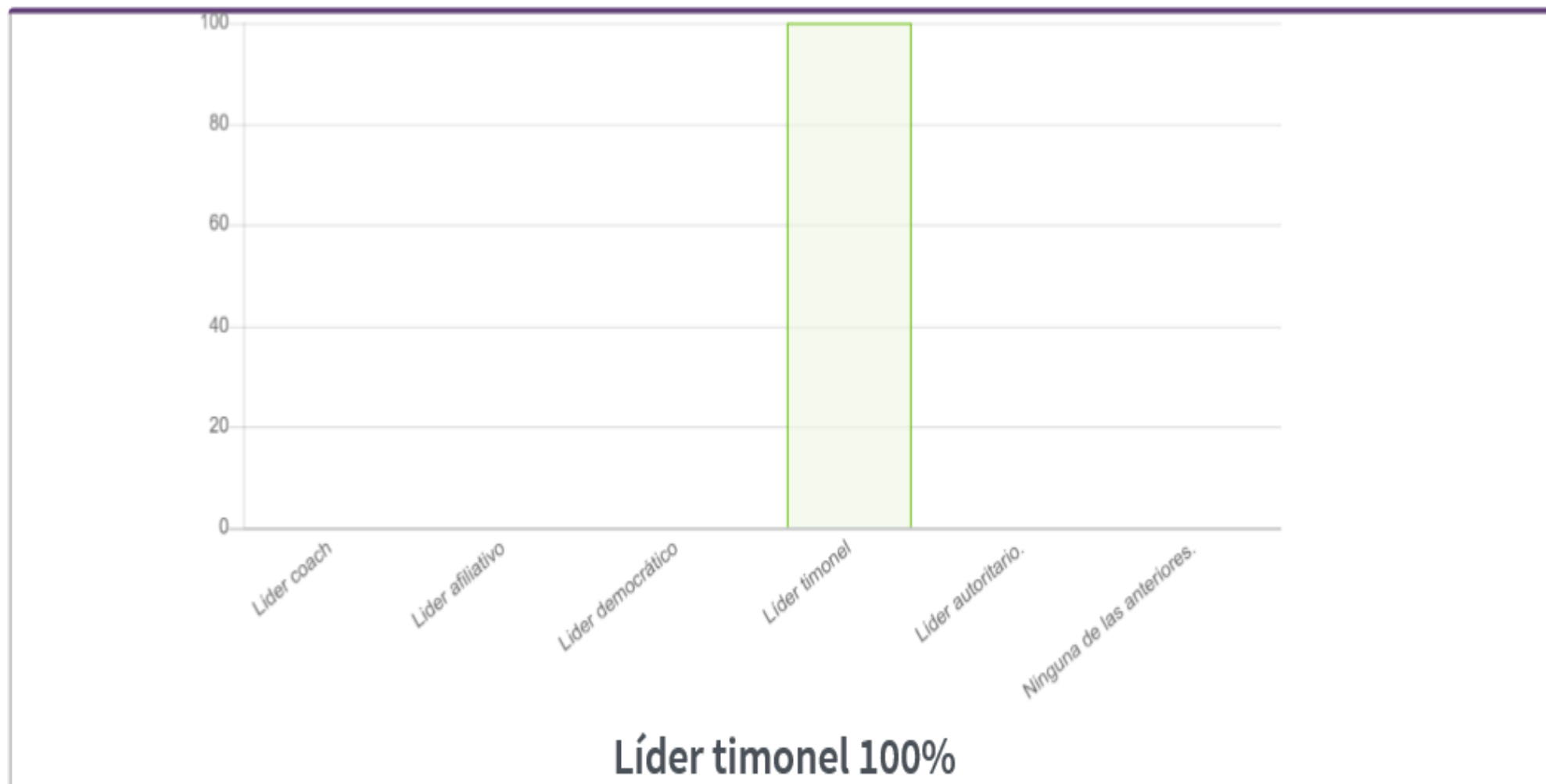


Mircaly Guevara Coach





ESTILO DE LIDERAZGO DEL EQUIPO



Mircaly Guevara Coach





CONFIANZA EN EL LIDERAZGO

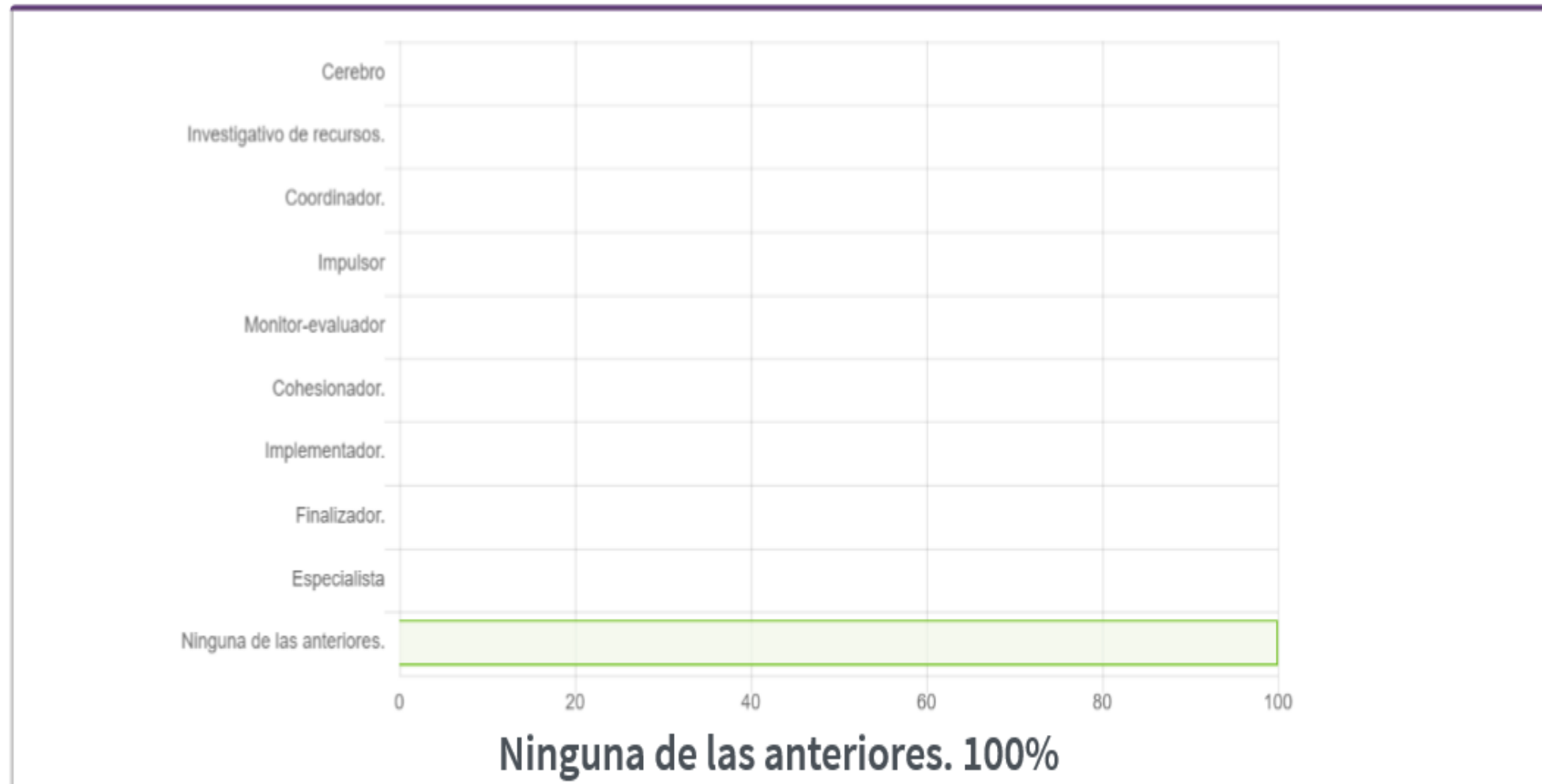


Mircaly Guevara Coach





ROLES DENTRO DEL EQUIPO

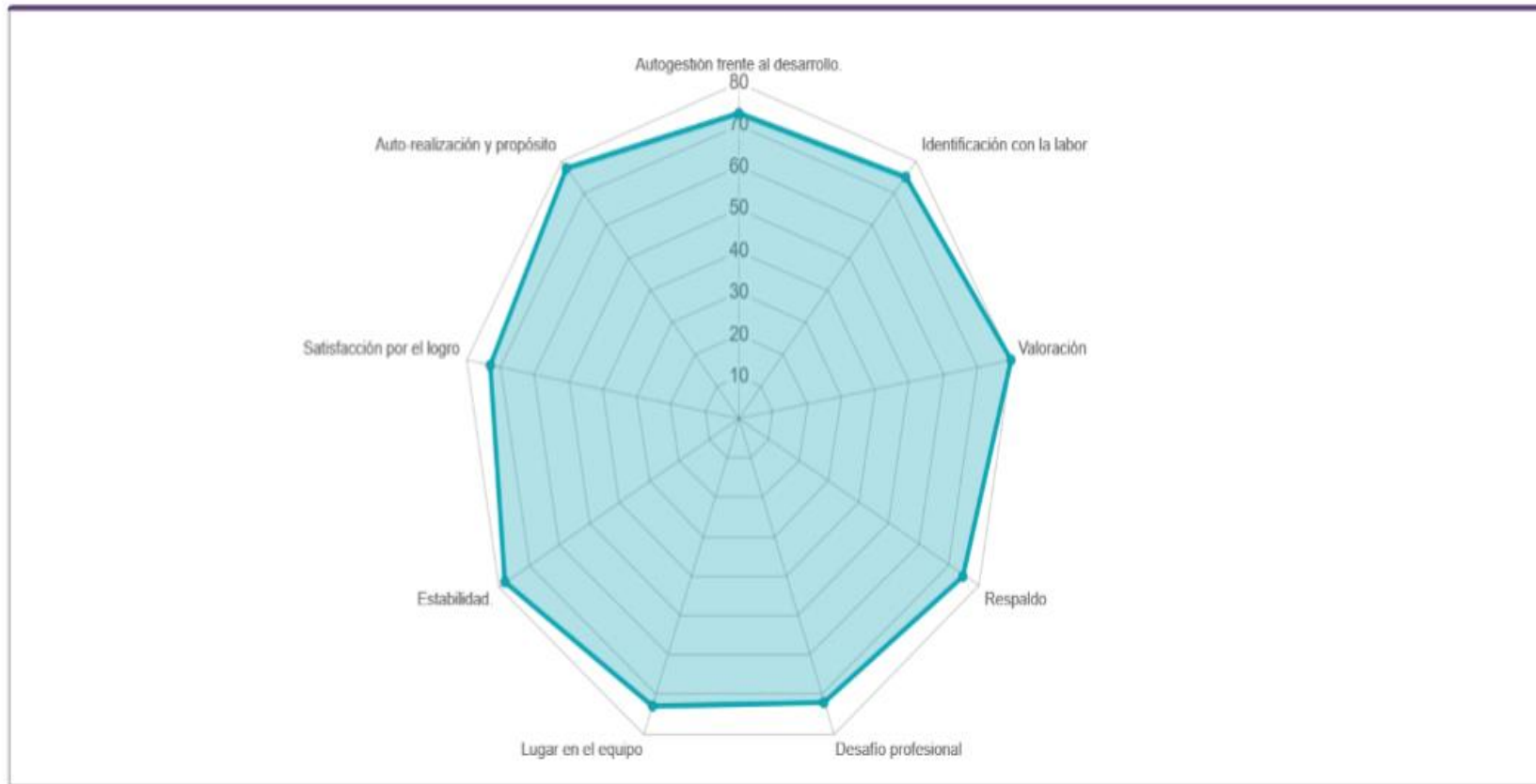


Mircaly Guevara Coach





FACTORES MOTIVACIONALES DEL TRABAJO



FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES TRANSVERSALES



FORTALEZA



ESTABLE



OPORTUNIDAD DE MEJORA



Mircaly Guevara Coach



FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES TRANSVERSALES

 FORTALEZA  ESTABLE  OPORTUNIDAD DE MEJORA

Pertenezco a un equipo que reconoce y aprecia el aporte máximo o mínimo de cada cual.		81 %
Cumplo con los objetivos y metas asignadas en medio de mi labor.		75 %
Hago parte de un equipo que tiene claro los objetivos y metas de cada cual.		76 %
Pertenezco a un equipo que se mantiene unido en momentos de presión o adversidad.		77 %
Estoy satisfecho con que gano y recibo como producto de mi labor.		75 %
Tengo claro lo que se espera de mí, en este equipo de trabajo.		76 %
Autogestiono mis propias necesidades de formación, con tal de crecer y avanzar en mi labor.		73 %
Hago parte de un equipo que tiene claro los objetivos, procesos y novedades de la organización, para ejercer satisfactoriamente su labor.		71 %
Pertenezco a un equipo que no le teme al cambio.		75 %
Confío plenamente en las habilidades de liderazgo de mi jefe.		75 %



Mircaly Guevara Coach



Me desempeño en un equipo que protege los recursos y procesos de cada cual.



80 %

Pertenezco a un equipo que se organiza rapida y eficazmente frente a la complejidad.



83 %

Pertenezco a un equipo que tiene en cuenta la opinión de todos sus miembros, independientemente de su cargo o rol.



83 %

Hago parte de un equipo que no descansa hasta lograr el resultado.



80 %

Hago parte de un equipo que asume como propios, los procesos de



75 %



Mircaly Guevara Coach

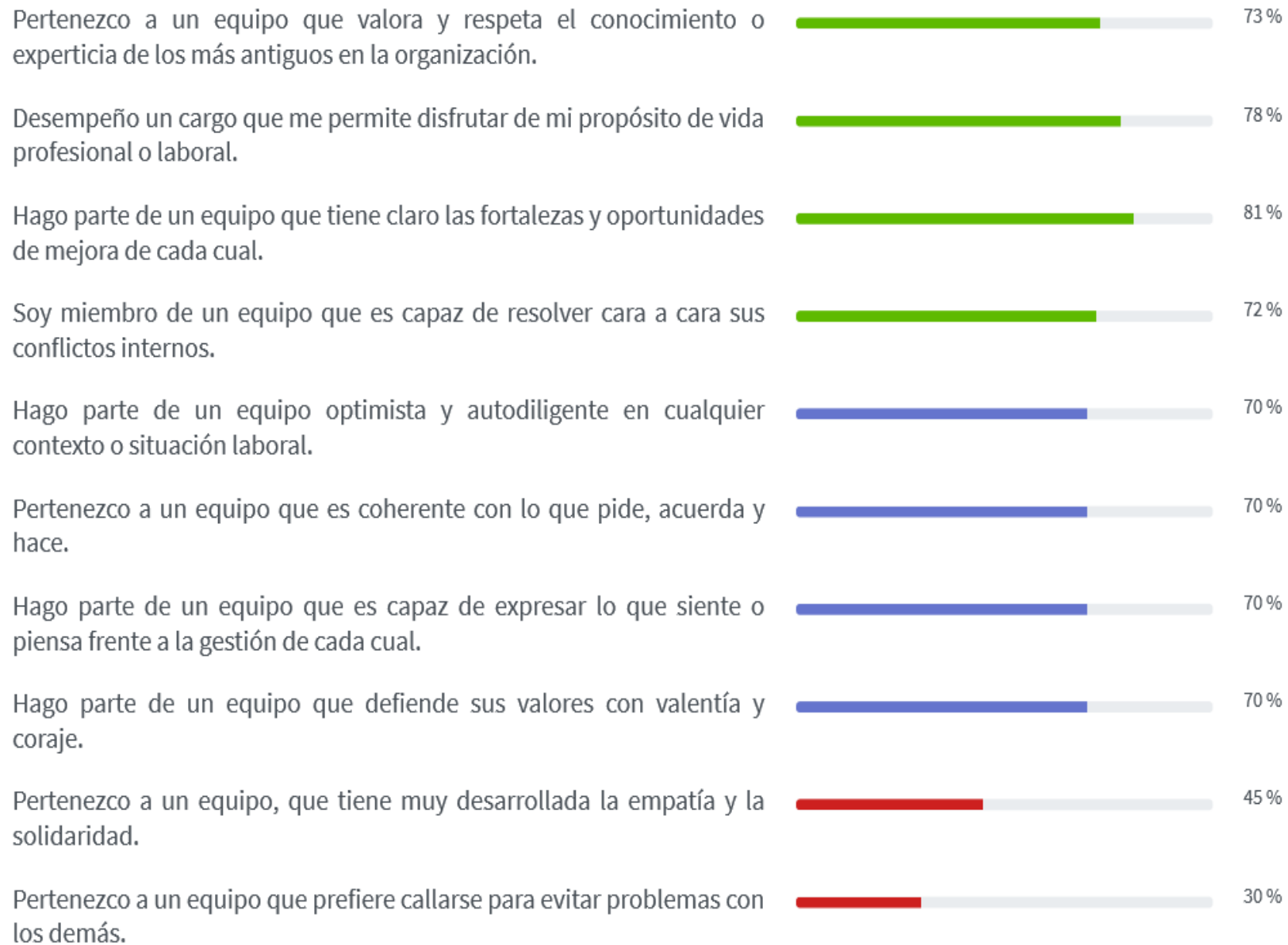


Pertenezco a un equipo que se apoya en las buenas y en las malas, sin cuestionar.		72 %
Tengo suficiente confianza con mi jefe; tanta que hasta le cuento mis asuntos personales.		85 %
Hago parte de un equipo que se retroalimenta entre sí de forma constante.		71 %
Me siento desafiado profesionalmente con todo lo que me han asignado en medio de mi labor.		72 %
Pertenezco a un equipo que se esfuerza y sobre compromete con tal de avanzar.		75 %
Haqo parte de un equipo que valora demasiado los recursos y beneficios que le ofrece la organización.		78 %
Hago parte de un equipo en el que todos trabajan y se esfuerzan por igual.		73 %
Pertenezco a un equipo que se conoce muy bien; tanto en lo personal como en lo profesional.		72 %
Hago parte de un equipo que respalda organizacionalmente, las decisiones de cada cual.		78 %
Confío plenamente en la prudencia y valores de mi compañeros de trabajo.		71 %
Hago parte de un equipo que se enfoca en resolver y avanzar sin maltratar a los demás.		79 %



Mircaly Guevara Coach

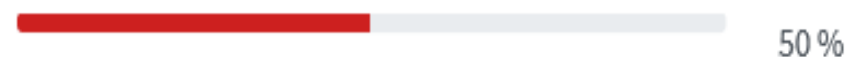




Mircaly Guevara Coach

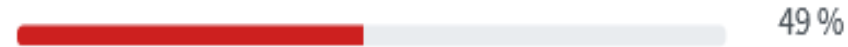


Soy miembro de un equipo que define, construye y proyecta conjuntamente los pasos a dar.



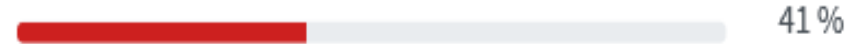
50 %

Tengo muchos gustos y temas en común con los miembros de mi equipo.



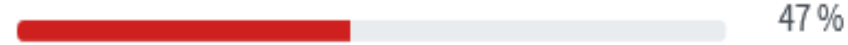
49 %

Hago parte de un equipo que se mantiene unido y empoderado ante cualquier situación.



41 %

Pertenezco a un equipo que comparte momentos y experiencias importantes de vida de cada cual.



47 %



Mircaly Guevara Coach



Síntesis del Resultado Diagnóstico

Re-test del instrumento CEC “Team Coaching 6.0”



Mircaly Guevara Coach



FACTOR	DESCRIPCION
NECESIDADES MANIFIESTAS DEL CLIENTE ¿Qué desea el cliente?	1.Compromiso del Equipo 2.Responsabilidad del Equipo 3-. Confianza 4-. Eficiencia y Eficacia en el desarrollo del trabajo asignado 5-.Alineación de objetivos comunes gerencia y equipo
HALLAZGOS EN LA EXPLORACIÓN DE LA SITUACIÓN DEL EQUIPO.	1-. Equipo no cuenta con lineamientos y manuales de trabajo. 2-. Ausencia de la misión y visión del equipo 3-. Reconocimiento débil del buen trabajo realizado. 4-. Historia , legado no es compartida con el equipo actual. 5-. Equipo esta conformado 5.1 Jefes de Áreas (2) 5.2 Personal operativo (3) 6-.Falta de un proceso de inducción completo , solamente se cuenta con el proceso técnico
HALLAZGOS EN LAS CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO.	1-.Equipo formal de pocos integrantes reconocido por la organización, asignado a un departamento. 2-.Historial de selección de talentos basada en habilidades técnicas y sin elección de los lideres de equipo. 3-.Quebrantado la ley del reconocimiento (Dar y Recibir) 4-. Ley del orden jerárquico afectada.



FACTOR	DESCRIPCION
HALLAZGOS EN EL ESTILO DE LIDERAZGO	1-. Manejo no adecuado de las emociones 2-. Replica de patrones de la gerencia en liderazgo controlador. 3-.Liderazgo estilo Timotel.
DISPOSICIÓN DEL LIDER PARA VALIDAR LAS NECESIDADES DE INTERVENCIÓN DEL EQUIPO	Identificamos una disposición positiva y abierta al líder del equipo que nos ha solicitado la intervención , su comportamiento en el proceso ha sido muy espontaneo , abierto y colaborativo.
PASOS A SEGUIR PARA LA MEDICIÓN	1-. Solicitud de la entrevista con la otra líder para clarificar tipo de liderazgo en el equipo. 2-. Solicitar intervención con el equipo completo.



Perfil Profesional del Coach



Mircaly Guevara Coach



Mircaly E. Guevara.

Consultora de Negocios – Facilitadora Empresarial – Estratega en Transformaciones Culturales y Organizacionales – Mentora – Liderazgo y Negociación.

Contribuyo con el desarrollo y crecimiento integral de profesionales, detectando y gestionando oportunidades estratégicas de negocios y aportando soluciones, con el objetivo de desarrollar competencias que apoyen el máximo desarrollo de su potencial.

Estoy enfocada en promover el liderazgo y fortalecimiento de habilidades blandas y valores dentro de los equipos de trabajo; y la capacitación permanente en procesos de ventas, negociación, liderazgo y habilidades blandas.

Cuento con alta capacidad de análisis del entorno y tendencias del mercado, visión estratégica y optimización de recursos. Enfocándome en profundizar en la necesidad del cliente. Experta en negociación y manejo de situaciones críticas.

Estoy orientada en el servicio al cliente interno y externo, a la mejora continua del clima organizacional, y al desarrollo y transformación de equipos y personas.



Mircaly@Gmail.com



+57 310 7792320



www.linkedin.com/in/mircaly-guevara-



Mircaly Guevara Coach

Mircaly E. Guevara.

Consultora de Negocios – Facilitadora Empresarial – Estratega en Transformaciones Culturales y Organizacionales – Mentora – Liderazgo y Negociación.

Certificada como “Facilitador Coaching Play” (Herramientas que transforman vidas, procesos y organizaciones) actualmente cursando Certificación Internacional Team Coach 6.0: Principios, técnicas y herramientas para la intervención de equipos con metodología Coaching Play. Cuento con experiencia de más de 10 años como Coach Ejecutivo.

Mi historia profesional se resume en:

- ❖ Profesional con 29 años de experiencia comercial en el sector salud, consumo masivo.
- ❖ 20 años de experiencia liderando equipos de ventas, mercadeo y promoción.
- ❖ Experiencia Internacional en 9 mercados: República Dominicana, Puerto Rico, Panamá, Costa Rica, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Colombia y Venezuela.
- ❖ Mas de 300 sesiones de Coaching profesional.
- ❖ Formación: Medicina, Universidad Autónoma de Santo Domingo (República Dominicana)
- ❖ Post-grado en Marketing Estratégico en el Colegio de Estudios Superiores de Administración (CESA) en Bogotá, Colombia.



Mircaly@Gmail.com



+57 310 7792320



www.linkedin.com/in/mircaly-guevara-



Mircaly Guevara Coach