

Bingo de Asociación Libre para Equipos



INTRODUCCIÓN

El ejercicio de la **BINGO DE ASOCIACIÓN LIBRE PARA EQUIPOS** se desarrolla como ejercicio practico para la Certificación de Equipos Team Coach 6.0. de Coaching Play, el cual tiene como objetivo desarrollar procesos de intervención de manera individual y grupal.

El ejercicio de **BINGO DE ASOCIACIÓN LIBRE PARA EQUIPOS** permite llevar al grupo a desarrollar conciencia frente al reconocimiento y empoderamiento que se genera en los miembros del equipo, atraves del rol y actividades que se realizan al interior de las organizaciones.

OBJETIVO GENERAL DE LA SESIÓN

Actividad dirigida a un equipo de seis (6) personas, todos participantes de la Certificación de Equipos Team Coach 6.0. de Coaching Play.

El objetivo principal de la sesión fue llevar al equipo a la toma de conciencia sobre los aspectos más importantes en su gestión como Coach; todo ello a través de una conversación lúdica y creativa que les permite reconocerse, empoderarse y apreciar los valores y fortalezas del equipo.

Así mismo, esta sesión permite identificar situaciones o temas que se presentan en la labor de Coach y que pueden afectar o favorecer el logro de los objetivos del equipo.

OBJETIVOS DE LA SESIÓN

- ✓ Identificar las propias fortalezas.
- ✓ Participar creativamente.
- ✓ Reconocerse y empoderarse del rol que desempeña cada miembro.
- ✓ Generar acciones de mejorar y compromiso

INFORMACIÓN GENERAL

Fecha de desarrollo: martes 21 de julio de 2020

Horario: 6:30 p.m. hora Colombia

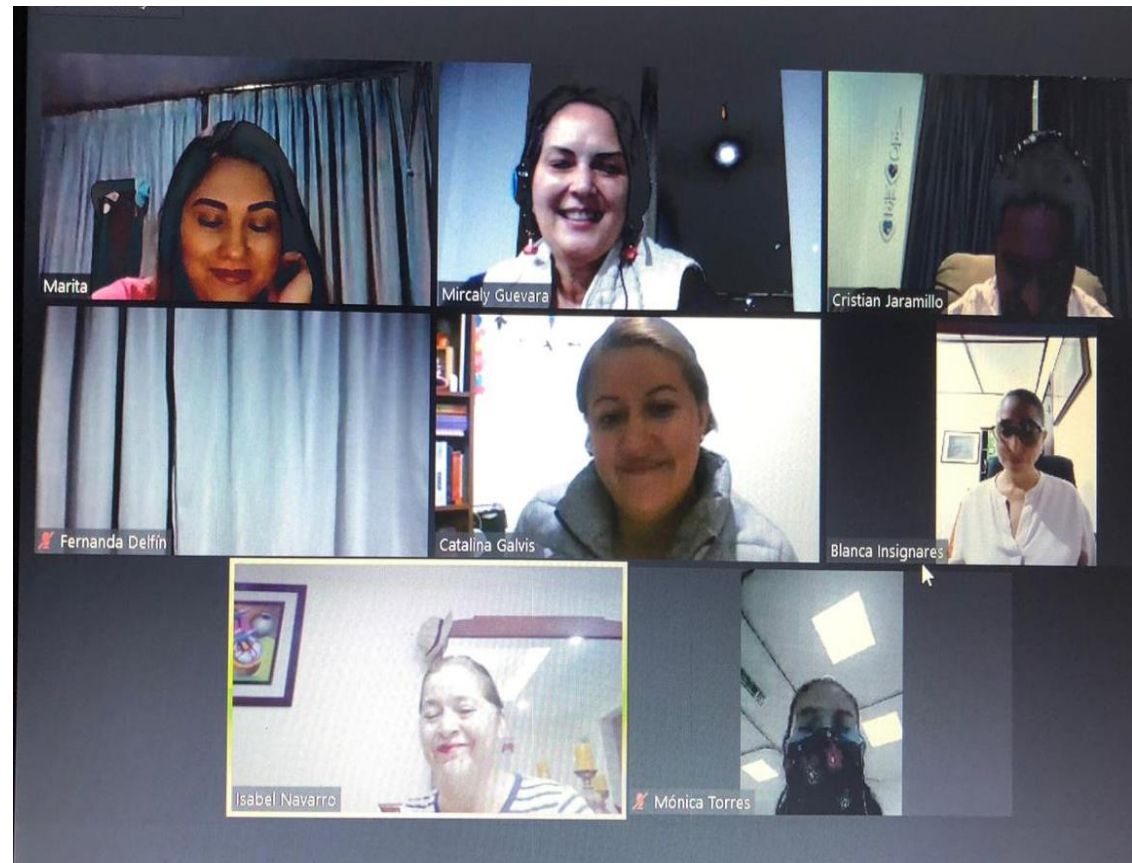
Espacio: Actividad desarrollada por ZOOM

Participantes:

Blanca Insignares
Catalina Galvis
Maribel E. Lumitasig
Fernanda Gallegos
Cristian Jaramillo
Mircaly Guevara

Facilitadoras Maters:

Isabel Navarro
Mónica Torres



INFORMACIÓN GENERAL

Recursos Utilizados

1. Kit de números.
2. Kit de tarjetas de Asociación Libre
3. Kit de tarjetas de fortalezas.
4. Kit de tarjetas de emociones
5. Fichas de premio y dinero Coaching Play.
6. Planilla hallazgos del equipo.
7. Planilla Bingo de Asociación Libre en Equipo

HALLAZGOS DEL EQUIPO

GANADORES	HALLAZGOS	FORTALEZA	OPORTUNIDAD

BINGO DE ASOCIACIÓN LIBRE EN EQUIPO

OPORTUNIDADES	BENEFICIOS	RESPONSABILIDAD			COMPROMISOS	CÓMO SABER QUE VAMOS MEJORANDO?
		LÍDER	EMPRESA	EQUIPO		
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						



ESTÍMULO DE APERTURA UTILIZADO

¿Con qué animal te identificas?

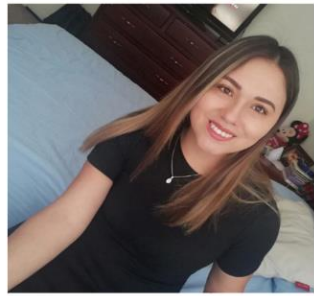
Bajo el liderazgo de Blanca, cada participante escogió un animal con el que se siente identificado, reconociendo las fortalezas y características de este animal que puede aprovechar para ser un mejor Coach.

Durante la sesión, el apellido de cada participante se sustituyó por el animal de su elección:

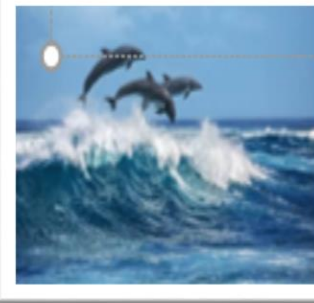


ESTÍMULO DE APERTURA UTILIZADO

¿Con qué animal te identificas?



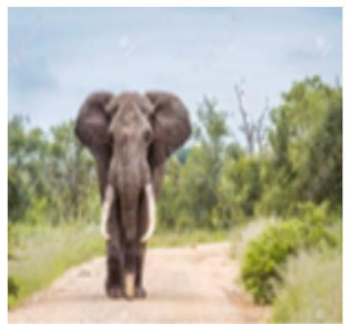
Maribel León



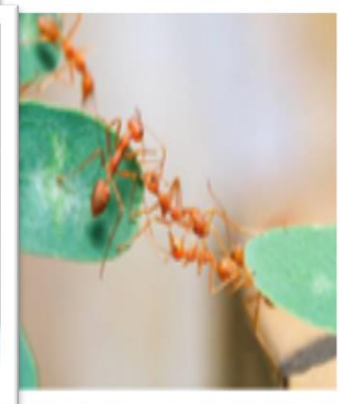
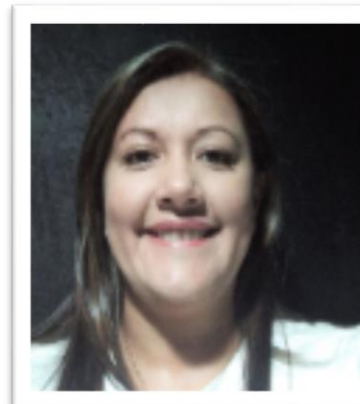
Fernanda Delfín

Mircaly Delfín

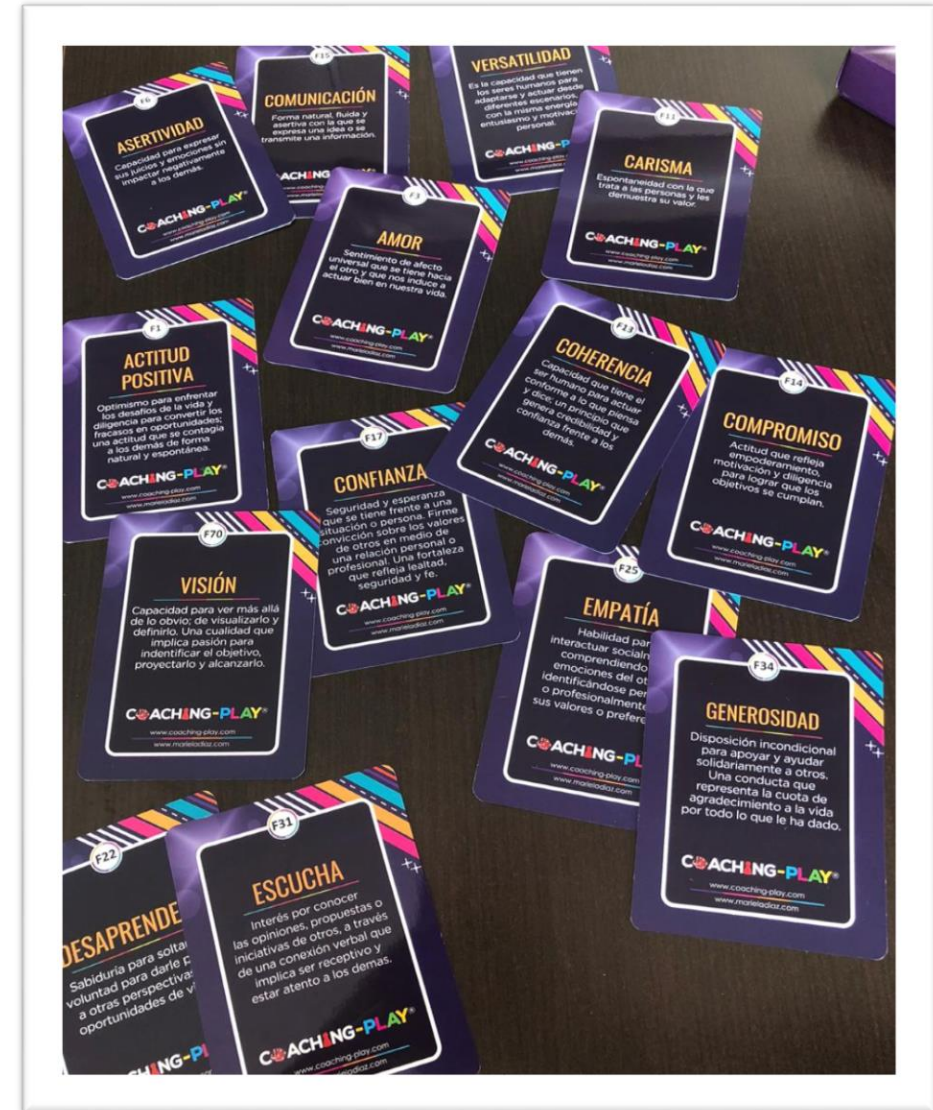
Cristian Elefante.



Catalina Hormiga.



RECURSOS UTILIZADOS



Ejecución del Juego

Explicando las Instrucciones



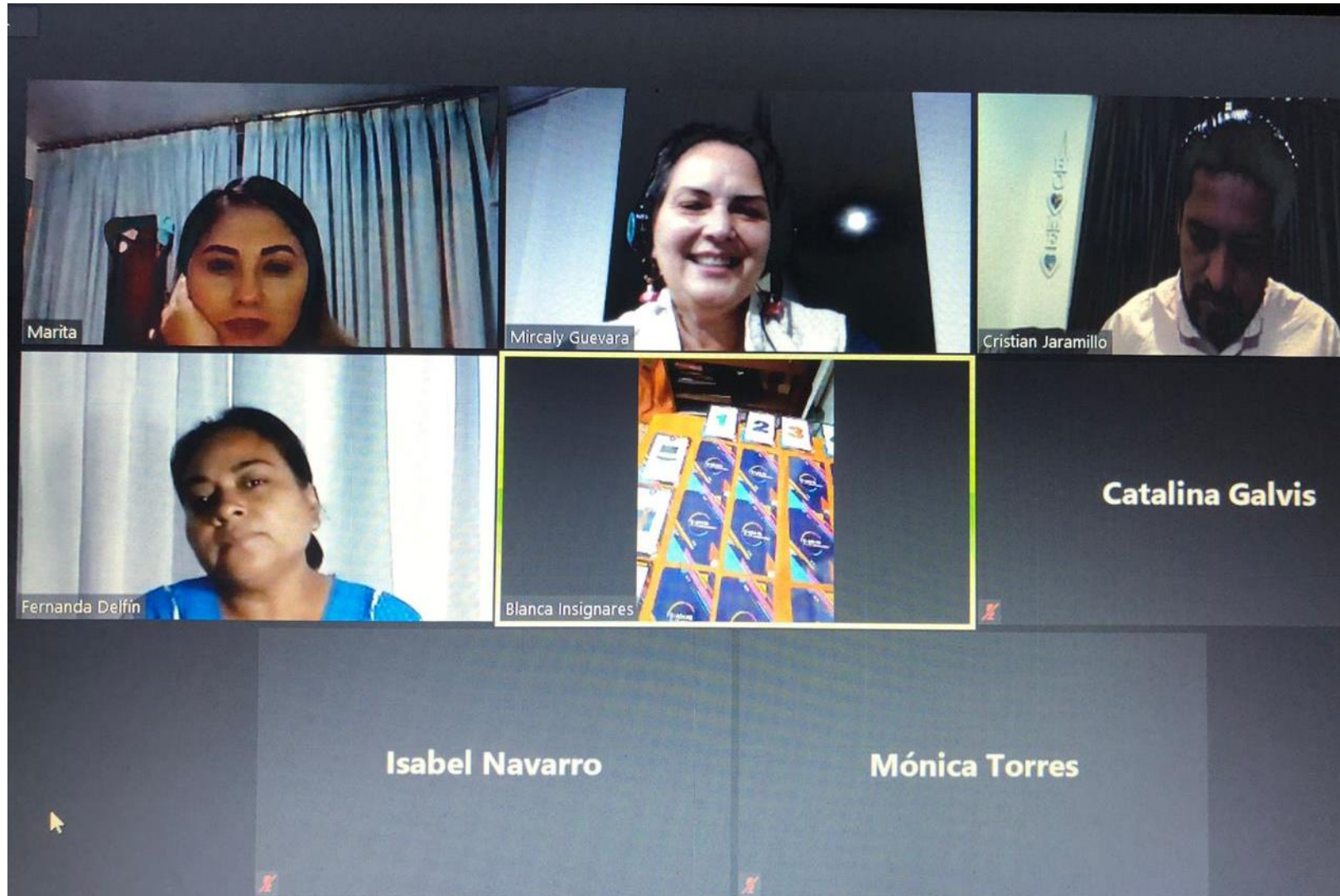
EJECUCIÓN DEL JUEGO

Disfrutando de la sesión



EJECUCIÓN DEL JUEGO

Disfrutando de la sesión



EJECUCIÓN DEL JUEGO

Disfrutando de la sesión



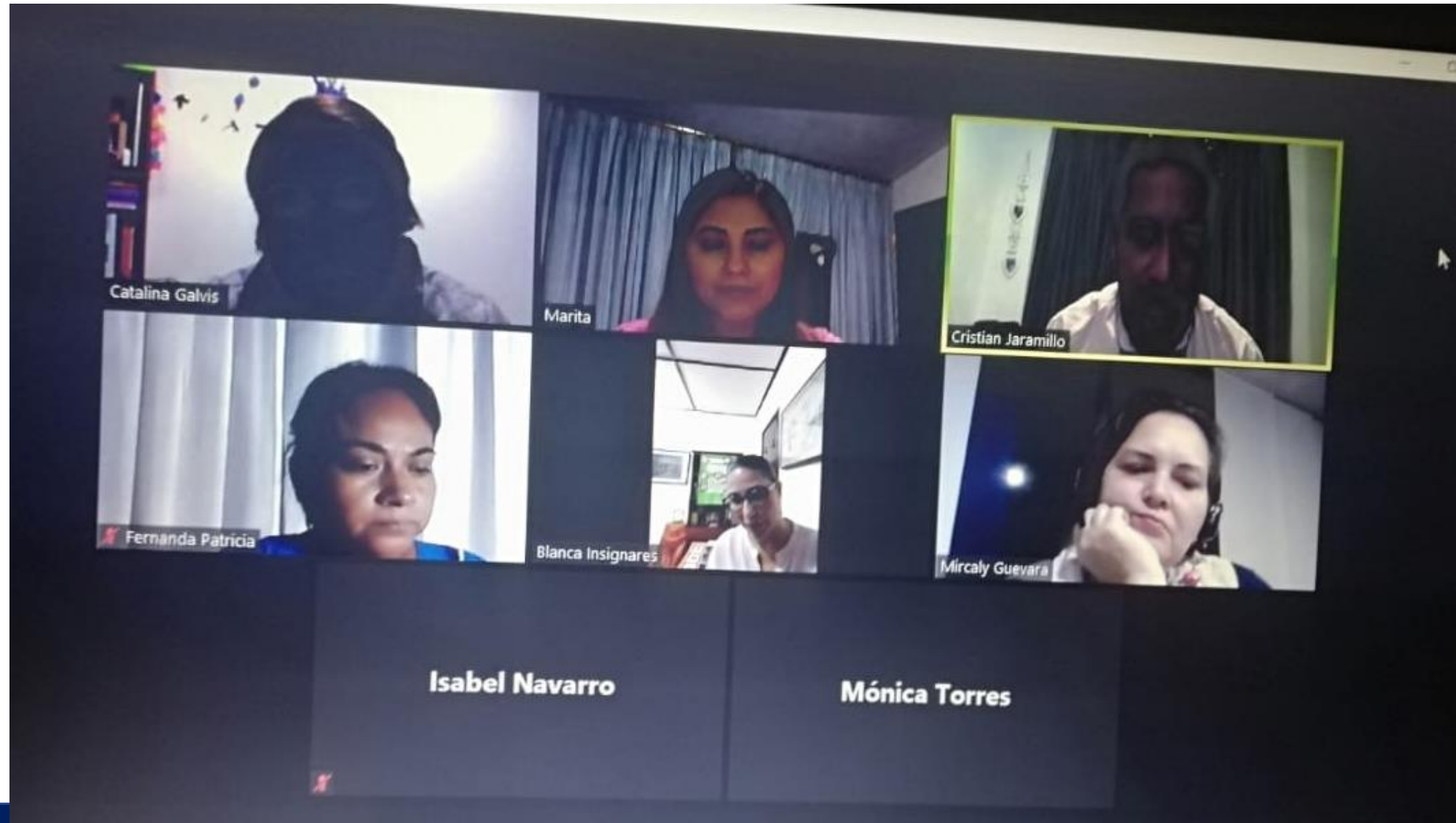
Ejecución del Juego

Disfrutando de la sesión



EJECUCIÓN DEL JUEGO

Disfrutando de la sesión



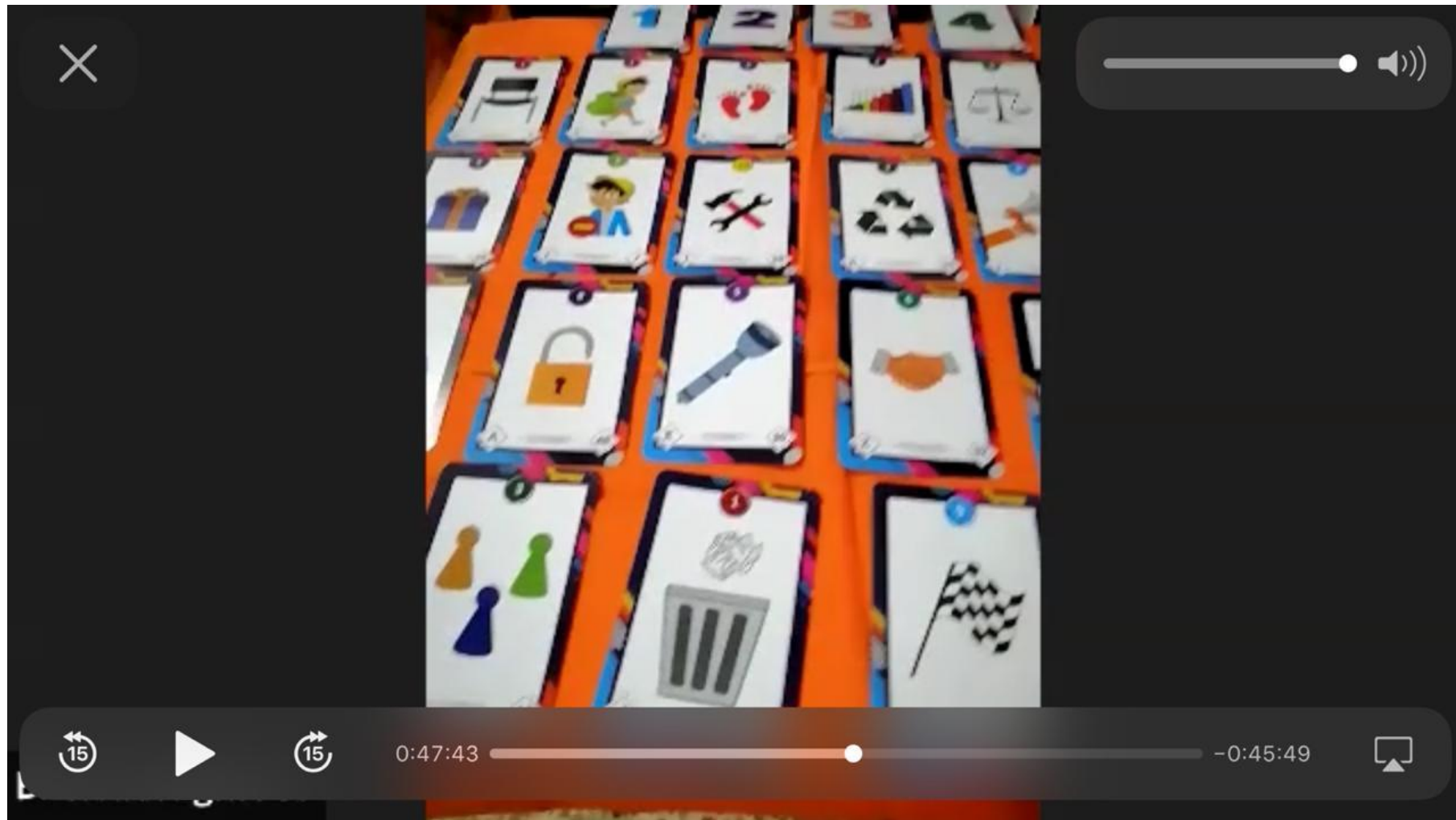
EJECUCIÓN DEL JUEGO

Disfrutando de la sesión



EJECUCIÓN DEL JUEGO

Disfrutando de la sesión



EJECUCIÓN DEL JUEGO

Tabla de resultados



Participante	Puntaje
Mircaly	\$ 2.000
Fernanda	\$ 2.000
Cristian	\$ 1.000
Maribel	\$ 1.000
Catalina	\$ 1.000

HALLAZGO DE LOS COACHS

Dentro de los hallazgos que se identifican en el grupo están:

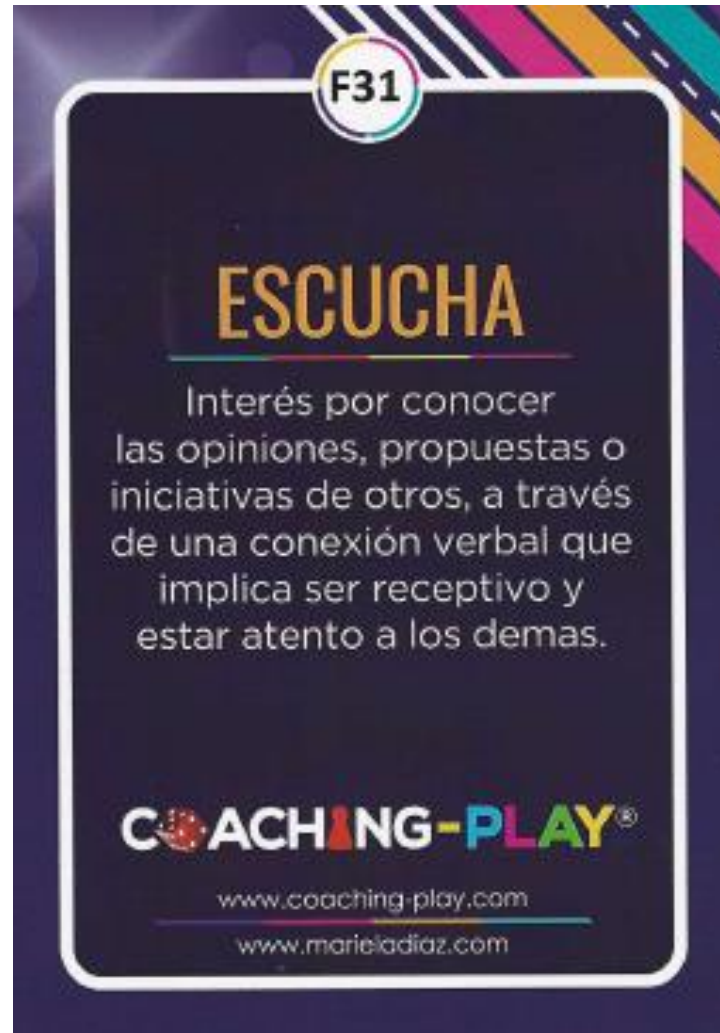
1. Concentración y atención para el desarrollo de la actividad
2. El nivel de participación y competitividad
3. Generar lazos de apoyo y reciprocidad
4. Identificar las características, habilidades y virtudes del equipo
5. Las ventajas de trabajar en equipo

Fortalezas Identificadas por los Participantes



1. Asertividad.
2. Comunicación.
3. Versatilidad.
4. Amor.
5. Carisma.
6. Actitud positiva.
7. Coherencia.
8. Compromiso.
9. Confianza.
10. Visión.
11. Empatía.
12. Generosidad.
13. Humildad.

Oportunidades Establecidas por los Participantes



1. Desaprender.
2. Escucha.

Compromisos - Acciones

- ✓ Como próximos Facilitadores Coaching Play debemos siempre guiarnos por los principios establecidos: Conectar, Explorar, Apreciar, Reconocer y Merecer; indistintamente del proceso de intervención que lideremos.
- ✓ Mantener el compromiso de Servir y acompañar a nuestros clientes en sus procesos.
- ✓ Lograr humanizar a través de experiencias nuevas y positivas.



¿Cómo Saber que Avanzará en sus Compromisos o Acciones?

Como **FACILITADORES COACHING PLAY** avanzaremos:

- ✓ Preparando y desarrollando sesiones que nos permitan conectar mas a las personas con su **Ser**, generar cambios, agregar valor en la vida de las personas, optimizar procesos y fortalecer equipos.
- ✓ Utilizar los principios y herramientas para transformar e innovar en nuestros procesos de intervención.

Fortalezas Identificadas por los Coachs

- ★ TRABAJO EN EQUIPO
- ★ MOTIVACION
- ★ CARISMA
- ★ COMPROMISO



Fortalezas que Reconocen los Facilitadores para Avanzar en sus temas de Intervención

Como FACILITADORES COACHING PLAY reconocemos la importancia de Fortalezas que No pueden faltar:

- AMOR
- PASION
- ASERTIVIDAD
- HUMILDAD
- SERVICIO
- EMPATIA



Aprendizajes de los Participantes

Al reflexionar sobre Nuestro Proceso y Caminar durante la Certificación Coaching Play podemos resaltar:

- ✓ Esta certificación nos ha regalado un espacio maravilloso para conocer seres especiales, que nos llenan de valiosos aprendizajes y conocimientos.
- ✓ Nos mueve la Pasión por hacer las cosas que nos generan felicidad: “Servir a otros”.
- ✓ Cuando se trabaja en Equipo y en Colaboración se reflejan resultados que nos llenan de orgullo y satisfacción al conseguir una meta en común.
- ✓ El disfrutar cada instante de este proceso, nos permitió vivir experiencias gratificantes, especiales e interesantes.
- ✓ De las crisis podemos resaltar que siempre generaran grandes aprendizajes.

Aprendizajes o Retroalimentación de Masters

- Se reconoce el Trabajo en Equipo para sacar la sesión de manera positiva.
- Diversión, disposición, compromiso y unión en el desarrollo de la actividad.
- Participación y motivación por parte del Equipo durante la Sesión de Bingo.
- Preparación de la actividad con antelación para presentar al Equipo.

Sugerencias para el Ejercicio

Disponer de tiempo suficiente para el desarrollo del ejercicio, ya que dada las dinámicas del juego, los retos y las intervenciones de cada participante, la sesión puede extenderse a más de 2 horas.

BINGO

Juego Conversacional para Equipos.

EVIDENCIAS DE LA ACTIVIDAD

Link para acceder a la grabación de la sesión:

https://us02web.zoom.us/rec/share/-892Llio6DtJfq_T0V3YArcLF9X4T6a82ikaqfQPxEg1SNNpBtMzRimL13zxm-FB

Contraseña:

Pasword bingo +=90l1gX



¡GRACIAS!