



PREGUNTAS PODEROSAS

.....

Una guía práctica de 300
preguntas de **liderazgo**
para tus proceso de
intervención y RH.

.....



Introducción

Bienvenidos al e-book: 300 PREGUNTAS PODEROSAS DE LIDERAZGO, un recurso diseñado para aquellos que desean descubrir su propio potencial a través de la autoexploración.

Este libro contiene una guía práctica de preguntas divididas en dos grandes bloques que están directamente relacionados con el AUTOLIDERAZGO y el LIDERAZGO DE EQUIPOS.

Para obtener mayor beneficio del siguiente contenido, te explicamos previamente lo que significa cada uno de ellos:

Autoliderazgo:

Es la capacidad para relacionarse de manera eficaz consigo mismo en los diversos aspectos de la vida. Esto implica conocerse lo suficiente como para saber responder adecuadamente a los desafíos del entorno, es por ello que es un proceso que nunca termina, ya que cada situación trae consigo nuevos retos emocionales que ponen en evidencia nuestras más profundas creencias, juicios y reacciones. Es una competencia en la que se tiene que trabajar día a día para poder desarrollarla y lo mejor que podemos hacer para su fortalecimiento y transformación es el "autoconocimiento"; si te conoces cada vez más, lograrás llevar tu potencial de autoliderazgo a un nivel más profundo de crecimiento y desarrollo.

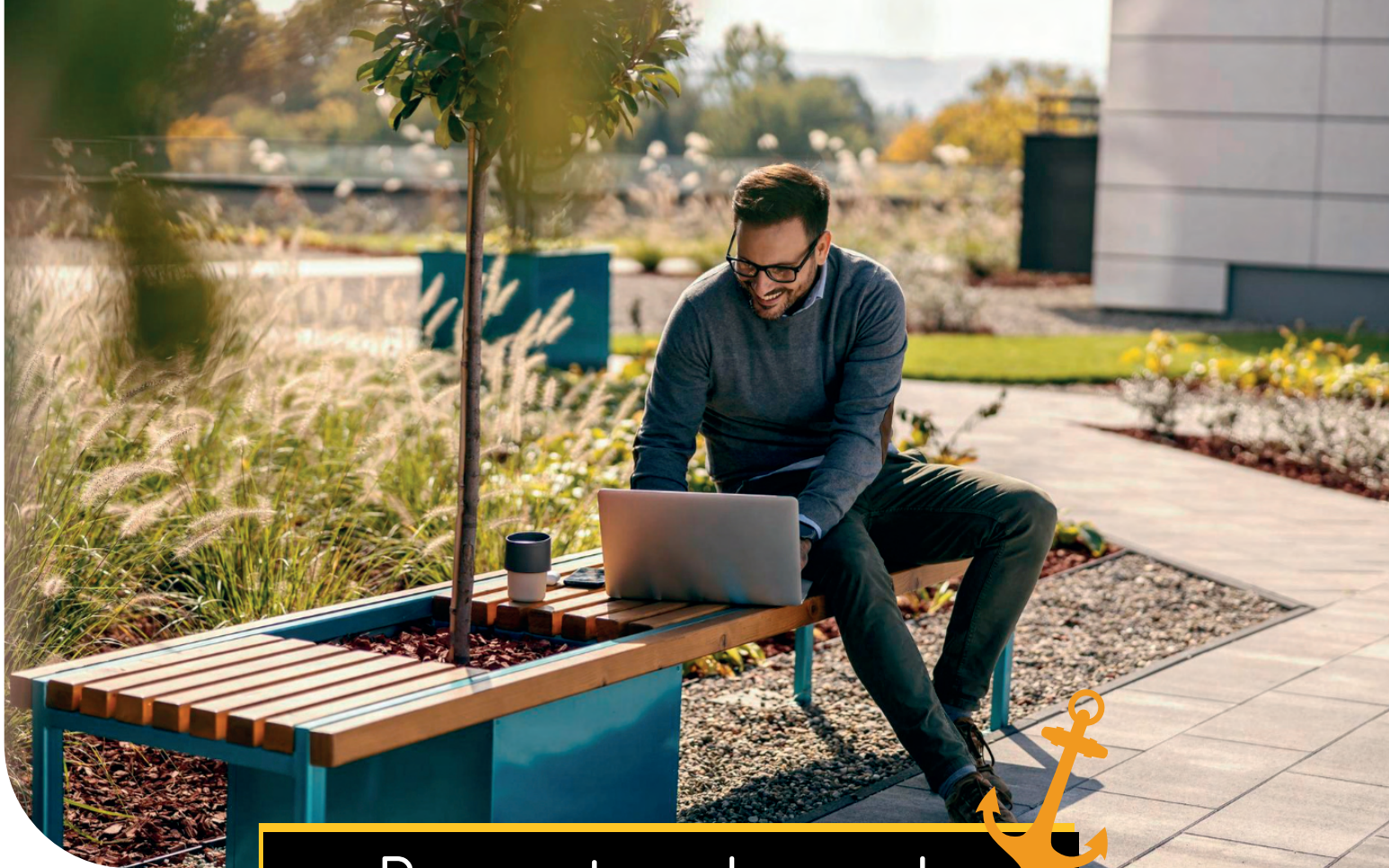
Liderazgo de Equipos:

Es la capacidad que tiene un líder de influir en sus colaboradores para lograr que los objetivos se cumplan. Para conseguir lo anterior, es imprescindible contar con una serie de conocimientos, habilidades y actitudes que desde el ser potencialicen el hacer de nuestros liderados. Lograrlo implica combinar todo lo anterior y convertirlo en estrategias actitudinales y profesionales que generen el compromiso, motivación y empoderamiento deseado. Este es el sueño de todo líder: lograr que las cosas pasen con el apoyo de su equipo y es realmente uno de los principales desafíos que tenemos; sin embargo, en la medida que te conoces y conviertes todo tu potencial en un estilo auténtico y diferenciador, lograrás que de forma natural todo se cumpla. Tu estilo se vive y se siente en los equipos, genera satisfacción, estabilidad, confianza y credibilidad. En pocas palabras, "el comportamiento de un equipo es el resultado de tus buenas prácticas de liderazgo".

En el e-book 300 PREGUNTAS PODEROSAS DE LIDERAZGO, iniciarás un recorrido primero personal y luego profesional que te permitirá validar qué tanto te conoces y con qué herramientas cuentas para dirigir equipos de trabajo de manera efectiva. Es posible que en la mayoría de los interrogantes, tengas una respuesta inmediata y en otras, requieras de un diálogo interno más profundo para encontrarla. De cualquier manera, cada vez que leas una pregunta, te invito a responder lo siguiente: ¿PARA QUÉ LLEGA A MI VIDA ESTE INTERROGANTE? En cada respuesta encontrarás una confirmación de lo que ya eres y sabes de ti mismo, pero por otro lado también te puede generar inquietudes o desconocimiento de ciertos temas que te invitan a la acción. Todas ellas te permitirán validar ¿qué tanto te conoces, sabes, has hecho o eres capaz de hacer por ti y por los demás?

Utilízalo todos los días, escoge una pregunta de AUTOLIDERAZGO y otra de LIDERAZGO DE EQUIPOS, reflexiona sobre ellas, hazte la pregunta ¿para qué llegan a mí? y empodérate de sus respuestas.

300 PREGUNTAS PODEROSAS DE LIDERAZGO, una guía práctica de preguntas que te permitirán descubrir todo tu potencial.

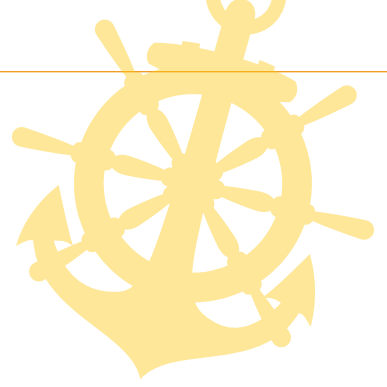


Preguntas claves de **AUTOLIDERAZGO**



○ - - - - -

1. ¿Qué cosas ha sido capaz de lograr en su vida?
2. ¿Qué cualidades tiene la persona que más ha impactado su vida a nivel personal?
3. ¿Cómo demuestra su empatía a los demás?
4. ¿Qué competencias o habilidades tiene el personaje público que más admira en la actualidad?
5. ¿Qué expectativas tiene de la vida?
6. ¿Qué hábitos han cambiado su vida?
7. ¿A quién le ha ofrecido su ayuda en los últimos días, sin necesidad de que se lo haya solicitado?
8. ¿Para qué le gustaría tener más tiempo?
9. ¿En qué áreas de su vida necesita un mayor equilibrio?
10. ¿Cuáles son los ladrones de tiempo que más interfieren en su día a día?
11. ¿De qué forma se desestresa o recarga de energía?
12. ¿Qué cosas no disfruta hacer en la actualidad?
13. ¿Cómo se proyecta de aquí a cinco (5) años?
14. ¿Qué situaciones lo desestabilizan emocionalmente a nivel laboral?
15. ¿Qué apoyo necesita en este momento de su vida?
16. ¿Qué le produce la soledad?
17. ¿Qué conocimientos ha adquirido en los últimos cinco (5) años y cómo los obtuvo?
18. ¿Qué ejemplo le está dando a las personas que ama?
19. Si pudiese cambiar el mundo, ¿qué haría?
20. ¿Qué admira de usted mismo?



21. ¿Qué le agradece a su pasado?
22. ¿Qué experiencias le hacen falta por vivir y disfrutar?
23. ¿Qué recuerda de su infancia?
24. ¿Cómo es su relación con usted mismo?
25. ¿Qué consejos de vida suele dar?
26. ¿Qué se dice a usted mismo cuando está estresado?
27. ¿Cómo se ve en el futuro si no sale de la zona de confort en la que se encuentra hoy?
28. ¿Qué lo lleva a pedir ayuda a otros?
29. ¿Qué batallas internas afronta día a día?
30. ¿Cómo responde a las críticas?
31. ¿Qué necesita para ser más feliz de lo que ya es?
32. ¿Qué segundas oportunidades le pide a la vida?
33. ¿Qué le gustaría mejorar de su imagen personal?
34. ¿Qué ha hecho para sobrevivir cuando ha estado sin trabajo?
35. ¿Qué otros temas u oficios le despiertan curiosidad?
36. ¿Qué negocio o empresa le gustaría tener si tuviese todos los recursos para hacerlo?
37. ¿Qué decisiones radicales ha tomado en su vida?
38. ¿Qué admira de las personas más exitosas que usted?
39. ¿Qué emociones gobernaban su vida en el pasado?
40. ¿Qué le gustaría hacer en las noches pero por diversos motivos no puede?

○ - - - - -



41. ¿Qué es lo que más le disgusta de usted mismo?
42. ¿Qué hábitos de salud necesita fortalecer o mejorar?
43. ¿Cómo describe su estado emocional actual?
44. ¿Qué le falta para ser más próspero financieramente?
45. ¿Qué necesita para llegar al nivel profesional que desea?
46. ¿Cómo describe su potencial emprendedor?
47. ¿En qué proyectos se ha sentido realmente feliz?
48. ¿Qué le gustaría mejorar en su relación con algunas personas que ama?
49. ¿Qué abrazo le gustaría recibir?
50. ¿Qué reconocimientos ha recibido en los últimos diez (10) años?
51. ¿Qué premios merecen todos sus esfuerzos?
52. ¿Cuál es su estilo de aprendizaje?
53. ¿Cómo se está preparando para su vejez?
54. ¿Qué es capaz de hacer por amor?
55. ¿Cuál es su propósito de vida?
56. ¿Cómo está cumpliendo con su propósito en la actualidad?
57. ¿Qué metas no logró cumplir el año pasado?
58. ¿Qué metas ha cumplido en lo que va corrido del año?
59. ¿Qué admira de sus padres aunque nunca se los haya dicho?
60. ¿Qué aprendió el día de ayer?

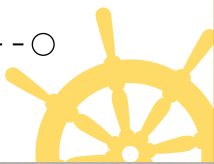


**El líder
escucha para comprender
y no para reaccionar.**



61. ¿Cómo mide su propio desempeño?
62. ¿Cómo se conecta con su niño interior actualmente?
63. ¿A qué grupo le hubiese gustado pertenecer en su adolescencia?
64. ¿Cómo ha logrado superar los fracasos que ha tenido en la vida?
65. ¿De qué se dio cuenta en la pandemia?
66. ¿Qué nuevas habilidades desarrolló durante la pandemia?
67. ¿Qué puede hacer diferente en su vida para obtener el éxito que desea?
68. ¿Qué áreas de su vida se encuentran estancadas?
69. ¿Qué haría si tan solo tuviese 36 horas para ser feliz?
70. ¿Qué cambios son urgentes en su vida emocional?
71. ¿Qué conductas necesita cambiar o mejorar con el fin de ser más congruente?
72. ¿Qué inseguridades ha llegado a sentir en los últimos tiempos?
73. ¿Qué creencias no ha sido capaz de cambiar?
74. ¿Qué situaciones representan una gran amenaza para su crecimiento profesional?
75. ¿Cómo demuestra la pasión que tiene por su profesión o labor?
76. ¿Cuál es su principio de oro; ese que demuestra día a día?
77. ¿Qué necesita de la persona que más ama?
78. ¿Qué hace por la felicidad de otros?
79. ¿Qué situaciones han marcado su vida para bien?
80. ¿Qué le diría a su yo de hace diez (10) años; si lo tuviese frente a usted en este momento?

81. ¿Cuál es el consejo más sabio que le han dado?
82. ¿Qué es el éxito para usted?
83. ¿De qué forma se reconoce a usted mismo sus propios logros?
84. ¿Qué cambios son urgentes en su salud?
85. ¿En qué aspectos le gustaría ser más exitoso?
86. ¿Qué siente al hacerse estas preguntas?
87. ¿Qué aprendió en su primer empleo?
88. ¿Cómo es su calidad de vida actual?
89. ¿En qué se siente frustrado?
90. ¿Quiénes le han ayudado a cambiar su vida en los últimos años?
91. ¿Qué le gustaría saber de sí mismo?
92. ¿Qué temas no domina y son una gran necesidad de aprendizaje para su desempeño?
93. ¿Qué situaciones prefiere evitar?
94. ¿Qué le han enseñado algunas personas mayores a usted?
95. ¿Qué tanto ha mejorado su calidad de vida en los últimos cinco (5) años?
96. ¿En qué aspectos de la vida se siente autorrealizado?
97. ¿Qué situaciones le han llevado al límite últimamente?
98. ¿Qué desafíos tiene actualmente?
99. ¿Qué cualidades tiene su mejor amigo?
100. ¿Qué le impide ser auténtico?



**El líder
desafía a otros a liberar
todo su potencial.**



El líder cumple con una meta cada día de su vida.

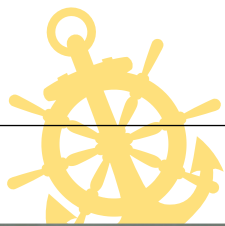


101. ¿Qué máscaras se ha puesto alguna vez en su vida?
102. ¿A qué le tiene miedo?
103. ¿Cómo es su relación con el dinero?
104. ¿A qué cosas le gustaría decirle NO actualmente?
105. ¿Qué situaciones o personas son tóxicas en su vida actual?
106. ¿Qué palabras poderosas rodean su mente y su lenguaje?
107. ¿Cómo sería el día ideal para usted?
108. ¿Cuál es el cambio más notable que ha tenido en los últimos cinco (5) años?
109. ¿Qué habilidades o destrezas ha logrado adquirir en los últimos tiempos?
110. ¿Qué conocimientos le faltan por desarrollar?
111. ¿Qué le aporta a la juventud de su país?
112. ¿Qué necesita cambiar o mejorar según la persona que más lo ama?
113. ¿Cuál talento le reconocen de forma continua?
114. ¿Qué decisiones ha tomado de manera impulsiva?
115. ¿Qué cosas no le ha dicho a su pareja y sería bueno que escuchara?
116. ¿Qué suelen decir los clientes de usted?
117. ¿Qué pregunta le gustaría que le hicieran?
118. ¿Qué talento o don tiene por allí escondido?
119. ¿Cuál es la frase o refrán que más lo identifica?
120. ¿Cómo se llama la novela de su vida?



121. ¿En qué invierte su tiempo libre?
122. ¿Qué disculpas no ha dado?
123. ¿Qué libro o película suele recomendar a otros y sus razones?
124. Si pudiese dirigir un proyecto de su preferencia, ¿cuál sería?
125. ¿Qué cosas no hace y puede comenzar a hacer para que su día a día sea más productivo?
126. ¿En qué se diferencia usted de la persona con mayor éxito y liderazgo en su profesión?
127. ¿Qué prácticas o conductas le han permitido ser un líder diferente a los demás?
128. Si pudiese ocupar el cargo que siempre ha soñado, ¿cuál sería?
129. ¿Qué hábitos de vida le impedían ser feliz hace diez (10) años atrás?
130. ¿Qué es aquello que viene aplazando y aplazando?
131. ¿Qué promesas ha incumplido en algún momento de su vida?
132. ¿De qué proyecto le gusta hablar y por qué?
133. ¿Qué responsabilidades ha asumido y no le corresponden?
134. ¿Qué competencias le han permitido alcanzar el éxito que hoy en día tiene?
135. ¿Qué estrategia utiliza para optimizar su día a día?
136. ¿Qué hábitos necesita adquirir o transformar para tener una vida más saludable?
137. ¿Qué lo distrae con facilidad?
138. ¿Qué tan emocional o racional suele ser?
139. ¿Qué palabras le gustaría transformar de su vocabulario actual?
140. ¿Qué tan asertivo suele ser a la hora de expresar una inconformidad?

141. ¿Qué ideas o proyectos han sido de su propia autoría o creación durante los últimos cinco (5) años de su vida profesional?
142. ¿De qué se siente orgulloso aparte de su familia?
143. ¿Qué se interpone entre sus sueños y la realidad?
144. ¿Qué proyectos o logros de su vida le han servido de inspiración a otros?
145. ¿Cuál es la primera impresión que suele dejar cuando lo conoce una persona?
146. ¿Qué haría feliz a las personas que ama?
147. ¿Cómo maneja a las personas cuando sus valores son vulnerados?
148. ¿Qué tan sociable y carismático suele ser al interactuar con los demás?
149. ¿Qué cosas no hace, no ha hecho y no haría nunca?
150. ¿Qué favores nunca haría ni por su amigo más cercano?
151. ¿Cómo cuida el medio ambiente?
152. ¿Cómo reacciona ante la imprudencia de los demás?
153. ¿En qué condiciones trabaja con mayor motivación y entusiasmo?
154. ¿Qué técnicas o disciplinas lo conectan con su esencia?
155. ¿Qué temas de su conocimiento o dominio pueden convertirse en un gran negocio?
156. ¿Cuál es la frase que más ha marcado su vida?
157. ¿Cuál ha sido la clave del éxito personal y profesional que hoy en día tiene?
158. ¿Cómo describiría su ego?
159. Si quisiera saber algo muy profundo de usted, ¿qué sería?
160. Si le regalaran los recursos para estudiar la carrera de sus sueños, ¿cuál escogería?



**El líder
supera día a día su
propia medida de éxito.**



161. ¿Cómo controla el estrés que le genera el día a día?
162. ¿Qué cosas de las que usted no utiliza pueden alegrarle la vida a una persona necesitada?
163. ¿Qué se puede esperar de usted en una organización que maneja una alta sobrecarga laboral?
164. ¿Qué gracias tiene pendiente por dar?
165. ¿Cómo inspira a las personas más cercanas?
166. ¿Qué le preocupa del futuro?
167. ¿Qué es lo más arriesgado que haría, si tuviese todo el dinero del mundo?
168. ¿Qué le hace falta para lograr todos sus sueños de vida?
169. ¿Qué le gustaría cambiar del mundo actual?
170. ¿Qué le ha aportado a su país en los últimos dos (2) años?
171. ¿Qué objetivos se ha planteado cumplir para el día de hoy?

Preguntas claves de **LIDERAZGO DE EQUIPOS**

172. ¿Cuál es su definición de liderazgo?
173. ¿Qué necesita para ser un líder más exitoso de lo que ya es?
174. ¿Qué valores promueve en su equipo de trabajo y cómo los demuestra?
175. ¿Cuál es el mejor libro de liderazgo que ha leído y puede recomendar?
176. ¿Cuál es su fórmula de liderazgo?
177. ¿Qué competencias de liderazgo ha desarrollado en los últimos cinco (5) años de su vida?
178. ¿En qué se diferencia usted de otros líderes en la actualidad?
179. ¿Qué cualidades tiene el equipo de trabajo ideal para usted?
180. ¿Cuáles son las fortalezas de su equipo de trabajo actual?





181. ¿Qué necesita su equipo de trabajo para ser más exitoso de lo que ya es?
182. ¿Qué situaciones alteran las emociones de su equipo de trabajo?
183. ¿Cómo gestiona las emociones de su equipo de trabajo?
184. ¿Qué ejemplo le dio a su equipo el día de ayer?
185. ¿De qué forma se involucra en el desarrollo de competencias de sus colaboradores?
186. ¿Qué tipo de recomendaciones o sugerencias ha recibido por parte de su equipo de trabajo?
187. ¿Qué prácticas utiliza para conectar con el ser de sus colaboradores?
188. ¿Qué necesita soltar para confiar más en la gestión de los demás?
189. ¿Qué sabe usted de cada uno de sus colaboradores?
190. ¿Qué le gustaría saber de sus colaboradores?
191. ¿Cuál es su estrategia de salario emocional?
192. ¿De qué forma les hace ver sus oportunidades de mejora?
193. ¿Cómo ayuda a que sus colaboradores cumplan sus más grandes sueños?
194. ¿Qué hace para desarrollar más líderes?
195. ¿De qué forma motiva y empodera a su equipo en momentos de adversidad?
196. ¿Qué estrategias utiliza para gestionar el cambio en su equipo de trabajo?
197. ¿Qué nos puede decir su equipo de su forma de ser?
198. ¿Qué le gustaría lograr, cambiar o mejorar en su equipo de trabajo actual?
199. ¿Cómo describe su nivel de confianza y relacionamiento con su equipo de trabajo?
200. ¿De qué forma contribuye al fortalecimiento de la salud física y mental de su equipo de trabajo?

201. ¿Cómo demuestra su aprecio y gratitud para con su equipo de trabajo?
202. ¿De qué forma logra que los miembros de su equipo se retroalimenten mutuamente?
203. ¿Qué tan feliz es su equipo de trabajo actual laboral?
204. ¿Qué hace cuando los objetivos que ha delegado no salen cómo usted desea?
205. ¿Cuál es su regla de oro a la hora de dirigir equipos de trabajo?
206. ¿Cómo desarrolla el sentido de pertenencia de sus colaboradores?
207. ¿Qué referencia pueden dar los equipos de otras áreas, de usted?
208. ¿Cómo compensa el salario que quizás no puede pagar a sus colaboradores?
209. ¿Qué hace para mitigar el estrés laboral en su equipo de trabajo?
210. ¿Qué huella le ha dejado al último cliente o colaborador con el que tuvo una diferencia o conflicto?
211. ¿Cómo maneja las diferencias o conflictos entre sus colaboradores?
212. ¿Qué enseñanza le dejó la última persona que retiró de su equipo de trabajo?
213. ¿Qué le hace falta para convertirse en un mentor de su equipo y dejar de ser el jefe?
214. ¿De qué forma motiva e inspira a sus colaboradores frente al logro de los objetivos planteados?
215. ¿Qué parte de usted no conocen sus colaboradores?
216. ¿Qué necesitan sus colaboradores para ser más exitosos que usted como líderes?
217. ¿Cuál es el propósito de su equipo y cómo lo construyó?
218. ¿Qué lo motiva y lo desmotiva a usted como líder de un equipo de trabajo?
219. ¿Cuál es su estrategia de salario emocional?
220. ¿De qué tipo de organizaciones no renunciaría nunca, así no le pagaran lo suficiente?

**El líder
incluye,
no excluye.**



-----○



El líder no brilla, ilumina el camino de otros.



- 221. ¿Cómo garantiza la productividad de su equipo a través del trabajo remoto?
- 222. ¿Cuál es su estrategia para lograr un equipo autodirigido y de alto desempeño?
- 223. ¿Cómo logra que sus colaboradores tomen decisiones de manera autónoma?
- 224. ¿Qué alianzas suele hacer con su equipo de trabajo?
- 225. ¿Qué habilidades y valores distinguen a su equipo de trabajo frente a otros grupos en la organización?
- 226. ¿Cuál ha sido el equipo más complejo o controversial que ha dirigido y cómo lo manejó?
- 227. ¿Qué cualidades necesitan tener las personas para ser miembros de su equipo?
- 228. ¿Cómo logra que su equipo trabaje de manera eficiente y efectiva?
- 229. ¿Qué conductas tiene el líder más negativo, pero influyente que usted conoce?
- 230. ¿Qué hace cuando su equipo no se comunica efectivamente?
- 231. ¿Qué herramientas ágiles, innovadoras y disruptivas utiliza en medio de su labor?
- 232. ¿Qué estrategias utiliza para generar compromiso y cohesión en su equipo de trabajo?
- 233. Si fuese el presidente por un día de la empresa más creativa del mundo, ¿qué haría?
- 234. ¿Qué es lo más valioso que ha hecho por su equipo durante el último año?
- 235. ¿Cómo logra que sus colaboradores valoren y reconozcan el aporte de sus compañeros de trabajo?
- 236. ¿Qué necesita de sus colaboradores con mayor fuerza y contundencia?
- 237. ¿Cuáles son las expectativas de sus colaboradores frente al cargo o rol que ocupan?
- 238. ¿Cuál de todos los jefes que ha tenido, merece la honra y gratitud de parte suya?
- 239. ¿Qué tipo de personas no le gusta tener en su equipo de trabajo?
- 240. ¿Cómo maneja el incumplimiento e indiferencia de algunos clientes internos frente a sus procesos?



241. ¿Qué prácticas le han permitido lograr negociaciones altamente efectivas?
242. ¿Qué objetivos de los planteados en los últimos diez (10) años, ha cumplido en su totalidad?
243. ¿Qué técnicas de planeación, seguimiento y control utiliza en la actualidad?
244. ¿Cómo logra que sus colaboradores desarrollen la competencia de planeación, seguimiento y control?
245. ¿Qué mecanismos de medición utiliza para evidenciar el avance de su gestión?
246. ¿Qué elementos componen su plan estratégico actual?
247. ¿Qué prácticas utiliza para garantizar que los objetivos se cumplan conforme a lo deseado?
248. ¿Qué cosas de las que hoy en día hace, puede delegar para que su día fuese mucho más efectivo?
249. ¿Cómo es su estilo de comunicación?
250. ¿Cómo promueve la diversidad e inclusión en su equipo?
251. ¿Cómo se asegura de que su equipo esté alineado con los objetivos de la empresa?
252. ¿Cómo maneja los empleados que no cumplen con las expectativas?
253. ¿Cómo maneja el estrés y la presión por los resultados en su área?
254. ¿Qué prácticas de retroalimentación utiliza?
255. ¿Cómo mide el crecimiento y desarrollo de competencias de sus colaboradores?
256. ¿Cómo se asegura de que su equipo tenga un ambiente de trabajo seguro y saludable?
257. ¿Qué hace cuando el equipo se siente desanimado?
258. ¿Qué filosofía ha logrado construir en su equipo?
259. ¿Cómo mide el clima laboral de su equipo?
260. ¿Cómo logra que su equipo tenga buenas relaciones con otras áreas?

261. ¿Qué hace para reducir el ausentismo en su área?
262. ¿Cómo maneja la falta de comunicación entre algunos miembros de su equipo?
263. ¿Qué logros son dignos de admirar en su equipo de trabajo actual?
264. ¿Cómo se asegura de que su equipo cumpla con las políticas de servicio al cliente?
265. ¿Qué cambios ha tenido su equipo de trabajo en el último año?
266. ¿Cuáles son los factores motivacionales que identifican a su equipo?
267. ¿Qué le falta por aprender a su equipo?
268. ¿Cómo desafía a su equipo?
269. ¿Qué delega y que no, en sus colaboradores?
270. ¿Qué hace cuando sus colaboradores no mejoran el desempeño?
271. ¿Qué necesita de sus pares u otros líderes para lograr que su trabajo sea más efectivo?
272. ¿Qué estrategias utiliza para que todos se sientan líderes en su equipo de trabajo?
273. ¿Qué cualidad es la que más admira de cada uno de sus colaboradores?
274. ¿Qué cambios han tenido sus colaboradores en su crecimiento y desarrollo profesional desde que trabajan con usted?
275. ¿Qué le gustaría que sucediera en su equipo de trabajo?
276. ¿Qué conversación le gustaría tener con su equipo?
277. ¿Cómo es el desempeño de su equipo cuando usted se ausenta por un alto período de tiempo?
278. ¿Qué ha hecho para desarrollar la cultura de trabajo remoto en su equipo?
279. ¿Qué le ha aportado a su equipo la persona más antigua?
280. ¿Qué le ha aportado a su equipo la persona más nueva?



**El líder
reconoce en público
y corrige en privado.**



- 281. ¿Qué procesos le gustaría mejorar o fortalecer en su equipo?
- 282. ¿Qué conductas tóxicas le gustaría erradicar de su equipo?
- 283. ¿Qué valores son bienvenidos en su equipo?
- 284. ¿Qué antivalores no son aceptables en las relaciones de su equipo?
- 285. ¿Qué pueden esperar los clientes internos o externos de su equipo?
- 286. ¿Qué reconocimiento tiene la organización por parte de su equipo?
- 287. ¿Cómo mide la pertenencia de sus colaboradores?
- 288. ¿Qué competencias necesitan de un mayor desarrollo en su equipo de trabajo?
- 289. ¿Cuál es su fórmula para dirigir equipos?
- 290. ¿Qué retroalimentación le puede dar a la organización en nombre de todo su equipo?
- 291. ¿Con qué sueña su equipo como tal?
- 292. ¿Cómo ve a su equipo en cinco (5) años?
- 293. ¿Cómo describe el estado de ánimo de su equipo en la actualidad?
- 294. ¿Qué huella ha dejado en su equipo en el último mes?
- 295. ¿Qué cambios tendría su equipo si las personas con mejor desempeño se retiraran?
- 296. ¿Qué espera de su equipo en los próximos doce (12) meses?
- 297. ¿Qué necesita su equipo de usted para lograr los objetivos planteados?
- 298. ¿Qué decisiones necesita tomar como líder?
- 299. ¿Cuál es el siguiente nivel de crecimiento y desarrollo de su equipo?
- 300. ¿Qué le recomienda a los líderes de hoy y por qué?



**El líder
siempre tiene una buena
historia que contar.**



Mariela Díaz

Autor

Mariela Díaz es Psicóloga, Mentor Coach & Empresaria; CEO de Proyección Humana Internacional, Biblioinstrumentos & Coaching-Play; autor de más de 30 pruebas psicométricas y 350 técnicas de intervención personal y empresarial basadas en el agilismo y la didáctica inclusiva; todas sus herramientas son utilizadas en diferentes campos de acción como Selección de Personal, Coaching personal, Coaching Ejecutivo, Intervención de Equipos, Mentoring, Desarrollo de competencias, entre otras.

Ha formado cerca de 3.000 profesionales a nivel mundial en este tipo de metodologías de forma presencial y virtual. Es pionera en el diseño de eventos gamificados y experienciales como lo es el Congreso Coaching-Play.

Creadora de programas de reconocido prestigio internacional tales como: ASSESSMENT GAME, JUEGOS DE LIDERAZGO, SST SERIOUS GAME, DISC SERIOUS GAME, LIDERAZGO 10.0, TEAMS 6.0, entre otros. Actualmente se dedica a viajar por el mundo dejando un legado con su metodología y herramientas a través de la formación de Facilitadores, Master Trainers y Líderes 10.0.





PROYECCIÓN HUMANA
INTERNACIONAL

Programas, herramientas
y servicios que transforman
vidas, equipos y organizaciones.



Biblio
instrumentos



Coaching-Play
Federation

COLOMBIA 